

**වයඹ පළාත් සමුපකාර සේවකයින් සඳහා අනුමත
තනතුරු, වැටුප් සහ බඳවා ගැනීමේ සුදුසුකම්**

(1/2015 වකුලේඛය)

2015.03.01 දින සිට ක්‍රියාත්මක වන පරිදි වයඹ පළාත් සමුපකාර සේවක කොමිෂන්
සභාව විසින් අනුමත කරන ලදී.

වයඹ පළාත් සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව
දෙවන මහල, නව පළාත් සභා සංකීර්ණය,
කුරුණෑගල.
037-2233853 / 2228151

වයඹ පළාත් ප්‍රධාන අමාත්‍යතුමාගේ පණිවිඩය

පූර්ණ සංවර්ධන සමුපකාර සංවිධානයක් ගොඩනැගීමේදී සමුපකාර සේවකයින්ට හිමිවන්නේ ප්‍රබල ස්ථානයකි. සමුපකාර ව්‍යාපාරය සමාජ, ආර්ථික සංවර්ධන ක්‍රියාවලියේ ගාමක බලවේගය බවට පත් කිරීමේ දී සමුපකාර සේවකයා තීරණාත්මක සාධකයක් වන්නේය.

සමුපකාර සේවක සංවර්ධනය උදෙසා අද වයඹ සමුපකාර සංවර්ධන ජාලය අත් කවරදාටත් වඩා සුවිශේෂී වූ කාර්ය භාරයක නිරතව සිටියි. වයඹ පළාත් සමුපකාර දෙපාර්තමේන්තුව, ද්විතීය සමුපකාර සංවිධාන හා ප්‍රාථමික සමුපකාර සමිති මේ සඳහා දරන උත්සාහය පැසසුමට ලක් කළ යුතුය.

පළාතේ සමුපකාර සේවකයා කෙරෙහි සෘජුව බලපානු ලබන වයඹ පළාත් සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව සිය කාර්ය භාරය වඩාත් සුමට කරමින් සේව්‍ය සේවක දෙපාර්ශවය කෙරෙහි නමැස්මිලිව සඵලදායී සමුපකාර සංවිධානයකට උවමනා ප්‍රශස්ථ සේවක මඩුල්ලක් පවත්වාගනු පිණිස සේවක සංවර්ධනය ඉලක්ක කර ගත් කාර්ය භාරයක නිරතව සිටීම අගය කරමි. වර්තමාන කොමිෂන් සභාව මාස 06 වැනි කෙටි කාලයක් තුළදී වෘත්තීය සුදුසුකම් සහිත තනතුරු නාම හා ඊට සරිලන වැටුප් ක්‍රම සහිත 1/2015 වකුලේඛය එළිදක්වන්නේ එහි ප්‍රතිඵලයක් වශයෙනි. ඒ උදෙසා සිය කාර්ය මණ්ඩලය මෙහෙයවූ සභාපති නීතිඥ ලක්මල් වික්‍රමආරච්චි මහතා ඇතුළු සියළුම කොමිෂන් සභා සාමාජික මණ්ඩලයට ද, සිය කාර්ය භාරය ඉටු කිරීම සඳහා වෙහෙසින් කැපවුණු ලේකම් ඇතුළු කාර්ය මණ්ඩලයට ද මාගේ ගෞරවය හා ස්තූතිය පිරිනමමි.

එසේම මෙහිදී වයඹ පළාත් සමුපකාර සංවර්ධන කොමසාරිස් / රෙජිස්ට්‍රාර් ඩී. එම්. කේ. සී. දිසානායක මහතා සහ සියළුම සමුපකාර සංවර්ධන සහකාර කොමසාරිස්වරුන් ඇතුළු කාර්ය මණ්ඩලය ද ශ්‍රී ලංකා ජාතික සමුපකාර මණ්ඩලයේ සභාපති ලලිත් පීරිස් මහතා ද ඉටු කරනු ලැබුවේ මහඟු කාර්ය භාරයකි. ඒ හැමදෙනාටම මාගේ ස්තූතිය පුද කරමි.

මෙය පරමාදර්ශී පළාත් සභාවක් බිහිකිරීම උදෙසා වූ මාගේ දර්ශනය සැබෑ කරවීම පිණිස පිටුවහලක් බව සනිටුහන් කරන අතර, මෙම වකුලේඛයේ ප්‍රතිලාභ භුක්ති විඳින වයඹ පළාතේ සමුපකාර සේවක ප්‍රජාව විසින් සිය කාර්ය භාරය මැනවින් ඉටු කරනු ඇතැයි තරයේ විශ්වාස කරමි. ඒ සඳහා වන මාගේ සුඛ ප්‍රාර්ථනය ද මෙයට එක් කරමි.

නීතිඥ, දයාසිරි ජයසේකර

වයඹ පළාත් ප්‍රධාන අමාත්‍ය හා මුදල් හා ක්‍රම සම්පාදන, නීතිය හා සාමය, පළාත් පාලන හා පළාත් පරිපාලන, මානව සම්පත්, අධ්‍යාපන හා සංස්කෘතික කටයුතු, ඉඩම් , පරිසර, සංචාරක, ආයෝජන සම්බන්ධීකරණ සමුපකාර සංවර්ධන සහ ආහාර සැපයුම් හා බෙදා හැරීමේ පළාත් සභා අමාත්‍ය

වයඹ පළාත් ප්‍රධාන අමාත්‍යාංශ ලේකම්තුමාගේ පණිවිඩය

වයඹ පළාත් ප්‍රධාන අමාත්‍යාංශය යටතට ගැනෙන විෂයයක් වන සමුපකාර සංවර්ධනය පිළිබඳව සලකා බලන විට වයඹ පළාත් සමුපකාර සමිතිවල සේවකයින් සම්බන්ධයෙන් වූ බඳවා ගැනීමේ හා උසස් කිරීමේ කාර්ය පටිපාටි නියම කිරීම, විභාග පැවැත්වීම, තනතුරු සඳහා සුදුසුකම් නියම කිරීම, තනතුරු වලට අදාළ වැටුප් ක්‍රම නියම කිරීම සහ විනය කටයුතු සේවක කොමිෂන් සභාව මගින් සිදුකරනු ලබයි.

වයඹ පළාතේ ආර්ථික සංවර්ධනය උදෙසා විවිධ සේවා සමුපකාර සමිති, ග්‍රාමීය බැංකු සංගම් / සමිති, පොල් කර්මාන්ත , සත්ව නිෂ්පාදන සහ කිරි නිපදවන්නන්ගේ සමුපකාර සමිති ආදිය මගින් අති මහත් දායකත්වයක් දක්වයි.

ඒ සඳහා ශ්‍රමය කැප කිරීමෙන් කටයුතු කරන සමිති සේවකයින්ගේ ආර්ථික මට්ටම නංවාලීමට ඔවුන්ගේ වැටුප් වැඩිකර දීම මගින් සේවක අභිප්‍රේරණයක් ඇති කිරීමට වයඹ පළාත් ප්‍රධාන අමාත්‍යවරයාගේ අභිලාෂයෙන් මෙම 1/2015 චක්‍රලේඛය ඵලදායීවීමේ කටයුතු මැනවින් සිදුකිරීම සම්බන්ධව සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව සහ එහි ලේකම්තුමා ඇතුළු කාර්ය මණ්ඩලය ගත් ක්‍රියාමාර්ගය ප්‍රශංසාවට ලක් කළ යුතුය.

එසේම, මෙම කර්තව්‍ය සඳහා වයඹ පළාත් සමුපකාර සංවර්ධන කොමසාරිස් / රෙජිස්ට්‍රාර් ඇතුළු කාර්ය මණ්ඩලය දැක්වූ සහයෝගය අදාළ විෂයභාර අමාත්‍යාංශ ලේකම් වශයෙන් මා බෙහෙවින් අගය කරමි.

පී.බී.එම්. සිරිසේන

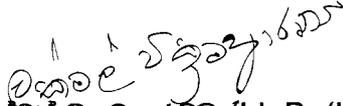
ලේකම්,
වයඹ පළාත් ප්‍රධාන අමාත්‍යාංශය.

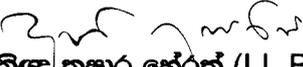
වයඹ පළාතේ සමුපකාර සේවකයින් සඳහා තනතුරු, වැටුප් හා තනතුරු සඳහා බඳවා ගැනීමේ සුදුසුකම් ඇතුළත් 1/2015 චක්‍රලේඛය නිකුත් කිරීම.

වයඹ පළාතේ සමුපකාර සම්බන්ධව තනතුරු සඳහා අනුමත නව සුදුසුකම් හා වැටුප් පරිමාණ ඇතුළත් කරමින් නිකුත් කළ 8/2008 චක්‍රලේඛය කාලානුරූපීව සංශෝධනය විය යුතු බව වයඹ පළාත් සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව තීරණය කරන ලද අතර එම කාර්යය සඳහා කොමිෂන් සභා තීරණය මත පත් කරන ලද කමිටු සාමාජිකයන් සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාවේ උපදෙස් හා මග පෙන්වීම මත 8/2008 චක්‍රලේඛය සංශෝධනය කර නව චක්‍රලේඛය කෙටුම්පත් කළ අතර එම කෙටුම්පත සඳහා සමුපකාර සංවර්ධන කොමසාරිස් / රෙජිස්ට්‍රාර්ගේ අංක NWP/CCD/3/4/3/1/ සහ 2015.02.19 දිනැති ලිපිය මගින් එකඟතාවය ලැබී ඇත.

එම චක්‍රලේඛය 2015.03.01 දින සිට ක්‍රියාත්මක කිරීමට වයඹ පළාත් සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව තීරණය කරන අතර මෙම චක්‍රලේඛය නිකුත් කිරීම සම්බන්ධව සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව වෙත අවශ්‍ය මගපෙන්වීම සිදු කළ වයඹ පළාත් ප්‍රධාන අමාත්‍ය ගරු දයාසිරි ජයසේකර මැතිතුමාටත්, වයඹ පළාත් සමුපකාර සංවර්ධන කොමසාරිස්/රෙජිස්ට්‍රාර් ඩී.එම්.කේ.සී. දිසානායක මහතාටත්, මෙකී කාර්යය සඳහා ඇප කැප වූ කමිටු සාමාජිකයින්ටත්, සංශෝධන කමිටුවටත්, වයඹ පළාත් සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභා ලේකම් තුමාටත් ස්තූතිය පිරිනමමු.

1/2015 අංක දරන චක්‍රලේඛය මීට පෙර ක්‍රියාත්මක වූ සියළුම චක්‍රලේඛයන් අභිබවා ක්‍රියාත්මක වන අතර චක්‍රලේඛ අංක 9/2008 , 3/2012 , 1/2014 සහ 7/2014 මගින් සමුපකාර සේවකයින්ට ලබාදුන් අතුරු දීමනාව වෙනුවට නව වැටුප් ක්‍රමය ක්‍රියාත්මක වනු ඇත.


නීතිඥ ලක්මල් වික්‍රමසාරච්චි (LL.B. (Hons))
සභාපති


නීතිඥ තුෂාර හේරත් (LL.B)
සාමාජික


නීතිඥ ජේෂලා හේරත් හුවගල්ල (LL.B)
සාමාජික

සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව
(වයඹ පළාත)

සමුපකාර සංවර්ධන කොමසාරිස්තුමාගේ පනිවිඩය

විවිධ වූ ආර්ථික මූලයන් සොයමින් එහි ශක්‍යතාවයන් උපරිමයට පත් කිරීමට වෙහෙසෙන සමුපකාර ක්‍ෂේත්‍රයේ උන්නතිය උදෙසා ඇප කැපවෙන වයඹ පළාත් සමුපකාර සේවකයින්ගේ සේවා සුබ සිද්ධිය හා සේවා කාර්යක්ෂමතාවය වර්ධනය කිරීමෙහිලා ගත් වැයමක ප්‍රතිඵලයක් ලෙස මෙම 1/2015 චක්‍රලේඛය එළිදැක්වේ.

වසර 07 කට පසුව සමුපකාර සේවකයින්ගේ වැටුප් හා උසස්වීම පිළිබඳව මෙලෙස ප්‍රතිලාභ අත්කරදීමට හැකිවීම මාගේ සේවා කාලය තුළදී මා ලද භාග්‍යයක් සේ සලකමි.

එසේම, දිනෙන් දින පසුගාමී වූ මෙම කාරණය සම්බන්ධයෙන් විශේෂ අවධානයක් යොමු කළ සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාවේ සභාපතිතුමාටත්, වත්මන් ලේකම්තුමාටත්, කොමිෂන් සභාවේ සාමාජික මහත්ම මහත්මිණිටත් දැරූ වැයම වෙනුවෙන් මාගේ ස්තූතිය පළ කරමි.

තවද, මෙම සත්කාර්යයෙහිලා විශාල දායකත්වයක් ලබාදුන් සමුපකාර දෙපාර්තමේන්තුවේ සහකාර කොමසාරිස්වරුන් ඇතුළු වැටුප් සංශෝධන කමිටුවේ සෙසු සාමාජික මහතුන් දැරූ ප්‍රයත්නය මා බෙහෙවින් අගය කරමි.

වත්මන් යුගයේ අවශ්‍යතාවයක් ලෙසින් සමුපකාර සේවකයින්ගේ ආර්ථික තත්වය නංවාලන මෙම චක්‍රලේඛය මඟින් සමස්ථ සමුපකාර ව්‍යාපාරයම දිනෙන් දින වර්ධනය වේවායි, මා ඉතසිතින් ප්‍රාර්ථනය කරමි.

ඩී.එම්.කේ.සී. දිසානායක

සමුපකාර සංවර්ධන කොමසාරිස් හා සමුපකාර සමිති රෙජිස්ට්‍රාර්,
වයඹ පළාත.

අන්තර්ගතය

හැඳින්වීම

2. අනුමත තනතුරු නාම
3. වැටුප් පරිමාණය
4. තනතුර සඳහා බඳවා ගැනීම
 - I බඳවා ගැනීමේ පටිපාටිය
 - II විභාග මණ්ඩලය
 - III සම්මුඛ පරීක්ෂණ මණ්ඩල සංයුතිය
5. තනතුරේ අනුමත කරවා ගැනීම
6. පරිවාස කාලය හා සේවය ස්ථිර කිරීම
7. ස්ථාන මාරු
8. උසස් වීම් පටිපාටිය
9. පිරිස් බල තක්සේරුව
10. වැටුප් පරිවර්තනය

මගේ අංක : වයඹ/ස.සේ.කො.1/2015
සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව(වයඹ),
දෙවන මහල, නව පළාත් සභා සංකීර්ණය,
කුරුණෑගල.
2015.03.04

වයඹ පළාත් සියළුම සමුපකාර සමිති,
පළාත් ග්‍රාමීය හා පාරිභෝගික සංගම්, ස.ණ.ස. සංගම්,
ස.ණ.ස. සමිති හා වෙනත් සමිති හා සංගම්වල,
ගරු සභාපති / සාමාන්‍යාධිකාරී / කළමනාකරු

වයඹ පළාත් සමුපකාර සේවකයින් සඳහා අනුමත තනතුරු, වැටුප් සහ බඳවා ගැනීමේ සුදුසුකම් ඇතුළත් 1/2015 චක්‍රලේඛය

හැඳින්වීම.

වයඹ පළාත් සභාවේ 1995 අංක 05 දරන වයඹ පළාත් සේවක කොමිෂන් සභා ප්‍රඥප්තියේ 11(1) වගන්තියේ (අ) , (ඇ) සහ (ඈ) උප වගන්ති ප්‍රකාරව වයඹ පළාත් සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාවට පැවරී ඇති බලතල යටතේ වයඹ පළාත් සමුපකාර සමිතිවල සේවක තනතුරු සඳහා අනුමත තනතුරු, වැටුප් ක්‍රම සහ බඳවා ගැනීමේ සුදුසුකම් පහත දැක්වෙන පරිදි නිශ්චය කර ඇත.

8/2008 චක්‍රලේඛයේ සඳහන්ව තිබූ තනතුරු, වැටුප් පරිමාණයන් සහ තනතුරු සඳහා වූ සුදුසුකම් ප්‍රතිශෝධනය කරමින් මෙම චක්‍රලේඛය 2015.03.01 දින සිට ක්‍රියාත්මක වන පරිදි වයඹ පළාත් සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව මගින් අනුමත කර තිබුණු කරන අතර මීට පෙර අනුමත තනතුරු, වැටුප් හා බඳවා ගැනීමේ සුදුසුකම් සම්බන්ධව තිබුණු කර ඇති චක්‍රලේඛ අභිබවා මෙය ක්‍රියාත්මක වේ. සමිතිවල නව වැටුප් පරිමාණය 2015.03.01 දින සිට ක්‍රියාත්මක වීමත් සමඟ වරින් වර මා විසින් තිබුණු කර ඇති චක්‍රලේඛ වලට අනුව ගෙවනු ලබන වැටුපට අමතරව වූ 9/2008, 3/2012 හා 1/2014 චක්‍රලේඛ මගින් ලබා දී ඇති සියලු දීමනා ඇතුළත් කරමින් මෙම චක්‍රලේඛය තිබුණු කරන බැවින් 2015.03.01 දින වන විට ගෙවනු ලැබූ එම සියලු දීමනා තවදුරටත් නොගෙවිය යුතුය. මෙම චක්‍රලේඛය ක්‍රියාත්මක කිරීමේ දී මේ සමඟ දී ඇති උපදෙස් මනාව අධ්‍යයනය කර අනුගමනය කළ යුතුය. යම් කිසි ගැටලුවක් හෝ අපැහැදිලි කරුණක් පවතී නම් සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව වෙතින් උපදෙස් ලබා ගත යුතුය.

වයඹ පළාත් සමුපකාර සමිතිවල දැනට පවතින සහ අලුතින් ඇතුළත් කරන ලද තනතුරු වලට අදාළව නව සුදුසුකම් සහ වැටුප් පරිමාණ තීරණය කිරීමේදී මේ දක්වා ක්‍රියාත්මක වන සුදුසුකම් සහ වැටුප් පරිමාණ ද සැලකිල්ලට භාජනය කරනු ලැබූ අතර, වඩාත් ශුණාත්මක හා ඵලදායී සමුපකාර සේවාවක් සඳහා සමුපකාර සේවකයින් සතුව තිබිය යුතු අවම සුදුසුකම් සහ ඊට සරිලන වැටුපක් ලබා දී සේවක අභිප්‍රේරණය ඉහළ නැංවීමට මෙම චක්‍රලේඛ මගින් කටයුතු කර ඇත.

සියලුම සමුපකාර සමිතිවල ආර්ථික ශක්‍යතාවය මත සහ පවතින ජීවන වියදම් ද සැලකිල්ලට ගනිමින් වැටුප් සංශෝධනය සිදු කර ඇති අතර 8/2008 චක්‍රලේඛය මගින් හඳුන්වා දී තිබූ වැටුප් පරිමාණ වගු 04 අහෝසි කර සමිති වර්ගීකරණය කර ඒ අනුව වැටුප් නියම කර ඇත. ඒ අනුව නියමිත ශ්‍රේණියේ සමිති සඳහා නියම කර ඇති වැටුප් ක්‍රම අදාළ කර ගත යුතු අතර අදාළ ශ්‍රේණියේ වැටුප් ගෙවීමේ යම් අපහසුතාවයක් පවතින සමිති සඳහා වසරක කාල සීමාවක් සඳහා ඊට පහල ශ්‍රේණියක වැටුප් ක්‍රමයකින් ගෙවීමට සමුපකාර සංවර්ධන කොමසාරිස්තුමාගෙන් ඉල්ලීමක් කර ඔහුගේ නිර්දේශ මත කොමිෂන් සභාවේ අනුමැතිය ලබා ගත යුතුය.

02. අනුමත තනතුරු නාම

නව වකුලේඛය මගින් ශ්‍රේණිගත කළ සමුපකාර සමිතිවලට පවතින තනතුරු ඒවායේ සේවා මට්ටම් අනුව ඇතුළත් කර ඇත.

අනු අංකය	මට්ටම	සංකේත අංකය	තනතුරු නාමය
01.	ප්‍රධාන විධායක	CEL	උප ලේඛණ 01 හි දැක්වේ.
02.	මධ්‍ය විධායක	MEL	
03.	අධීක්ෂණ ඉහළ	TSL	
04.	අධීක්ෂණ	SL	
05.	මෙහෙයුම්	OL	
6.1 6.2	කළමනාකරණ සහය සේවා (ශිල්පී) කළමනාකරණ සහය සේවා	MSSL(T) MSSL	

8/2008 වකුලේඛයේ 103 - 9 වැටුප් පරිමාණයේ සිටි ලේඛණ භාරකරු, පරිගණක ක්‍රියාකරු, යතුරු ලේඛක, දුරකථන ක්‍රියාකරු, පිළිගැනීමේ නිලධාරී, පරිගණක ග්‍රැෆික් ඩිසයිනර්, ලිතෝ තැටි සාදන්නා යන තනතුරු නාම මෙම වකුලේඛය මගින් අහෝසි කරන අතර එම තනතුරුවල දැනට සිටින අය කළමනාකරණ සහකාර තනතුරට ද ස.ණ.ස. ශාඛා කළමනාකරු යන තනතුර සහකාර බැංකු කළමනාකරු තනතුරට ද 2015.03.01 දින සිට අන්තර්ග්‍රහණය කළ යුතුය. ඉදිරියේ දී මෙම තනතුරු නාම වලින් බැඳවා ගැනීම් සිදු නොකළ යුතුය.

අධීක්ෂණ මට්ටමේ දක්වා ඇති බැංකු කළමනාකරු තනතුර ස.ණ.ස. සමිතියක සම්මුඛ පරීක්ෂණ මණ්ඩලයේ දී මධ්‍ය විධායක මට්ටමෙහිලා සලකා කටයුතු කළ යුතුය.

කළමනාකරණ සහය සේවා තනතුරට අයත් වන ශිල්පීය දැනුම සහිත සේවකයින් කළමනාකරණ සහය සේවා (ශිල්පීය) තනතුරු යටතේ ඇතුළත් කර ඇති අතර ශිල්පීය දක්ෂතාවක් ඉල්ලුම් නොකරන සේවකයින් එකිනෙකා අතර සේවා අවශ්‍යතාවය අනුව එකිනෙක තනතුරු අතර මාරු කළ හැකිය.

03. වැටුප් පරිමාණය

මෙම සමිති ශ්‍රේණිගත කිරීමේ දී ඕනෑම සමිතියකට තමන් සිටින ශ්‍රේණියෙන් ඉහළ ශ්‍රේණියට යාමට අවස්ථාව ඇති අතර යම් ආකාරයකින් ඉහළ ශ්‍රේණියක සිටින සමිතියක් පහළ මට්ටමකට වැටුණහොත් සේවකයින් හට වැටුප් ගෙවීම සමිතියේ ශක්‍යතාව හා පිරි වැටුම සමඟ අනුකූල නොවන බැවින් වහාම සමිති පෙර පැවති ඉහළ ශ්‍රේණියට යාම සඳහා නොපමාව කටයුතු කළ යුතුය. නොඑසේ නම් සමුපකාර සංවර්ධන කොමසාරිස්ගේ/රෙජිස්ට්‍රාර්ගේ උපදෙස් පරිදි ක්‍රියා කළ යුතුය.

අදාළ වකුලේඛය මගින් දක්වා ඇති අනුමත තනතුරු නාමයන් අයත්වන මට්ටමට අදාළ වැටුප් කේතය ද ආරම්භක වැටුප, වැටුප් වර්ධක අගයන්, වැටුපේ උපරිමය සමඟ එම වැටුප් පරිමාණය හිමි වන සමිති ශ්‍රේණිය ද ඇතුළත් කර පහත පරිදි වැටුප් පරිමාණය දක්වනු ලැබේ. (උපලේඛණ අංක 02)

හිද :

1/2015 MEL - රු. 34,125 - 750 x 10 - 900 x 10 - 1,000 x 5 = 55,625
("ඒ" ශ්‍රේණියේ සමිති)

වැටුප් පරිමාණ සම්බන්ධයෙන් සමුපකාර සමිතිවලට හිකුත් කර ඇති සියලු වකුලේඛ මෙමගින් අවලංගු වන අතර මින් ඉදිරියට වයඹ පළාතේ සියලුම සමුපකාර සමිතිවල අනුමත වැටුප් පරිමාණ සම්බන්ධයෙන් මෙම වකුලේඛය පමණක් අදාළ වේ.

04. තනතුරු සඳහා බඳවා ගැනීම.

නව බඳවා ගැනීම් සිදු කිරීමේ දී අනුමත තනතුරේ පහළම පන්තියට බඳවා ගැනීම් සිදු කළ යුතුය. මෙසේ කළයුතු වන්නේ සේවකයින් සඳහා සාධාරණ උසස්වීම් අවස්ථා සලසනු පිණිසය. එසේ කිරීමේ දී අදාළ අයදුම්කරුගේ සුදුසුකම් හා යෝජිත වැටුප් පරිමාණ සඳහන් කර කොමිෂන් සභාවේ පූර්ව අනුමැතිය ලබා ගත යුතුයි.

සෑම තනතුරක්ම ඉදිරියේ බඳවා ගැනීමේ ශ්‍රේණිය, බඳවා ගැනීමේ දී වැටුප හෝ ආරම්භක වැටුප, උසස්වීම් පන්තිය අනුව වැටුප දක්වා ඇති අතර, නියමිත සුදුසුකම් සම්පූර්ණ කළ පසු ඊළඟ ශ්‍රේණියට උසස් වීමට හිමිකම් ලබයි.

බාහිර සේවකයින් සඳහා බඳවා ගැනීමේ වයස් සීමාව අවුරුදු 18-45 ත් අතර වේ. සමුපකාර සේවයේ නියුතු වුවත් සඳහා බඳවා ගැනීමේ උපරිම වයස් සීමාවක් බලපානු නොලැබේ. කිසියම් තනතුරු නාමයකින් පළපුරුද්ද සුදුසුකමක් ලෙස ඉල්ලා සිටින අවස්ථාවක දැනටමත් සමුපකාර කෙරෙහි නිරත වී සිටින සේවකයින්ගේ තනතුරු නාමය මෙම නව වකුලේඛය මගින් සංශෝධනය වී ඇත්නම් පැරණි තනතුරු නාමයේ සේවා කාලය පළපුරුද්ද ලෙස සැලකිය යුතුය.

සැලකිය යුතුය.-

සමුපකාර සමිති විසින් සේවකයින් ස්ථිර පදනම යටතේ හෝ වැඩ බැලීම සඳහා පත් කිරීමේ දී හෝ කොන්ත්‍රාත් පදනම මත හෝ විවිධ තනතුරු සඳහා බඳවා ගැනීමේ දී සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභා ප්‍රඥප්ති, රෙගුලාසි හා චක්‍රලේඛ වලට පටහැනිව බඳවා ගැනීම සිදු කරන බවට අනාවරණය වී ඇත. එම නිසා සේවකයින් බඳවා ගැනීමට අදාළව කටයුතු කිරීමේ දී 5/2014 උපදෙස් ලිපි 01 හා 03/2015 අනුව කටයුතු කරන ලෙස දැනුම් දෙමි.

I බඳවා ගැනීමේ පටිපාටිය.

මෙම චක්‍රලේඛය අනුව ප්‍රධාන විධායක මට්ටම, මධ්‍ය විධායක මට්ටම, ඉහළ අධීක්ෂණ මට්ටම, අධීක්ෂණ මට්ටම, මෙහෙයුම් මට්ටම සහ කළමනාකරණ සහය සේවා මට්ටම සඳහා බඳවා ගැනීමේ දී සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව වෙත ඉදිරිපත් කර තනතුරේ අනුමත කරවා ගත යුතු අතර විශ්‍රාම වැටුප් ක්‍රමයට දායක කර ගැනීම සඳහා මෙම අනුමැතිය අත්‍යවශ්‍ය වේ. අනුමත පිරිස් බල තක්සේරුවේ පුරප්පාඩු වූ තනතුරට / තනතුරුවලට බඳවා ගැනීම සඳහා සමිති අභ්‍යන්තරයෙන් සුදුසුකම් සහිත සේවකයින් නොමැති අවස්ථාවන්හිදී බාහිර අයදුම්පත් කැඳවීම සිදුකළ යුතුය. මේ සඳහා මෙම චක්‍රලේඛයේ සඳහන්ව ඇති අධ්‍යාපන සහ වෙනත් සුදුසුකම්, වැටුප් පරිමාණ සවිස්තරව ඇතුලත් කළ දැන්වීමක් ප්‍රසිද්ධ පුවත් පතක (බාහිර සේවකයින් සඳහා පමණක් අදාළ වේ.) පල කිරීම මගින් අයදුම්පත් කැඳවීම කළ යුතුය. මේ සඳහා උපයෝගී කර ගත යුතු දැන්වීම් ආකෘතිය 5/2014 උපදෙස් ලිපි අංක 01 හි ඇතුලත්ව ඇත.

මෙම චක්‍රලේඛය මගින් අදාළ තනතුරුවලට බඳවා ගැනීමේ සුදුසුකම් මොනවාද යන්න පැහැදිලිව දක්වා ඇති අතර කුමන හේතුවක් නිසාවත් සුදුසුකම් නොමැති අය වැඩ බලන තනතුරුවලට පත් නොකළ යුතුය. එසේ සුදුසුකම් නොමැති අය පත්කර තිබුනහොත් ඒ සඳහා කොමිෂන් සභා අනුමැතිය ලබා නොදෙන බවද අවධාරණය කරමි.

පළපුරුද්ද සහිතව උපාධිය හෝ වෙනත් වෘත්තීයමය අධ්‍යාපන සුදුසුකම් මූලික සුදුසුකමක්ව තිබියදී තනතුරකට බඳවා ගැනීමට නියම කර ඇති විට එවැනි පළපුරුද්ද සහිත නිලධාරීන් නොමැති අවස්ථාවකදී අභ්‍යාසලාභී පදනමින් බඳවා ගෙන අදාළ තනතුරේ දක්වා ඇති කාලයක පළපුරුද්ද ලබා දෙමින් අනතුරුව යෝග්‍යතාවය සලකා බලා ස්ථිර තනතුරට බඳවා ගැනීමට කටයුතු කළ හැකිය. අභ්‍යාසලාභී හෝ පුහුණුලාභී තනතුරකට වුවද බඳවා ගැනීමේ දී මූලික අධ්‍යාපන සුදුසුකම් සපුරා තිබිය යුතුය. (මේ සඳහා ද කොමිෂන් සභාවේ ද පූර්ව අනුමැතිය ලබා ගත යුතුය.)

මින් ඉදිරියට තාවකාලික හෝ අතීයම්, කොන්ත්‍රාත් හෝ පුහුණු පදනමින් සේවකයින් බඳවා ගැනීමේදී සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාවේ ප්‍රඥප්තියේ 29 "අ" වගන්තියට අනුව කටයුතු කළ යුතුය.

සුදුසුකම් සපුරා ගැනීමේ ආයතන :-

- ❖ විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව
- ❖ තානික අධ්‍යාපන හා වෘත්තීය කොමිෂන් සභාව
- ❖ වෘත්තීය පුහුණු අධිකාරිය
- ❖ රජයේ පිළිගත් හා වෙනත් කොමිෂන් සභාව තීරණය කරනු ලබන ආයතන

මෙම ආයතන මගින් පවත්වනු ලබන පාඨමාලා බඳවා ගැනීමේ දී සුදුසුකමක් ලෙස සලකනු ලැබේ.

II විභාග මණ්ඩලය

1995 අංක 05 දරන වයඹ පළාත් සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභා ප්‍රඥප්තිය යටතේ පනවන ලද රෙගුලාසි මාලාවේ වගන්ති 11 හා 12 අනුව ඉදිරියේදී කොමිෂන් සභාව මගින් නිකුත් කරන ලද චක්‍රලේඛය පරිදි කටයුතු කළ යුතුය.

III සම්මුඛ පරීක්ෂණ මණ්ඩල සංයුතිය

සම්මුඛ පරීක්ෂණ මණ්ඩලය පත් කිරීම සම්බන්ධයෙන් මේ දක්වා නිකුත් කර ඇති 2/2007, 2/2009 හා 3/2014 චක්‍රලේඛ පරිදි පහත නිලධාරීන්ගෙන් සම්මුඛ පරීක්ෂණ මණ්ඩලය සමන්විත වන අතර 1995 අංක 05 දරන වයඹ පළාත් සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභා ප්‍රඥප්තිය යටතේ පනවන ලද රෙගුලාසි මාලාව අනුව ඉදිරියේ දී කොමිෂන් සභාව මගින් නිකුත් කරන ලද චක්‍රලේඛය පරිදි කටයුතු කළ යුතුය.

- i. සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභා නිලධාරියෙකු
- ii. සමුපකාර සංවර්ධන දෙපාර්තමේන්තුවේ නිලධාරියෙකු (මූලස්ථාන සමුපකාර සංවර්ධන නිලධාරී හෝ දිස්ත්‍රික් නිලධාරීවරයෙකු)
- iii. අදාළ ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලයක මාණ්ඩලික ශ්‍රේණියේ නිලධාරියෙකු
- iv. අදාළ සමිතියේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය / කාරක සභාව විසින් පත් කරනු ලබන විධායක නිලධාරියෙකු
- v. අදාළ සමිතියේ ගරු සභාපති හෝ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය නම් කරනු ලබන අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයෙකු
- vi. සමිති භාර සමුපකාර සංවර්ධන ප්‍රාදේශික නිලධාරියෙකු

05. තනතුරේ අනුමත කරවා ගැනීම

සේවයෙන් විශ්‍රාම ගැනීමක් හෝ වෙනත් ආකාරයකින් ඇති වන පුරප්පාඩු සඳහා බඳවා ගැනීමේදී සම්මුඛ පරීක්ෂණ මණ්ඩලයක් මගින් තෝරා ගන්නා ලද අනුපිළිවෙළට තනතුරේ අනුමත කර ගැනීම සඳහා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල තීරණයක් මගින් කොමිෂන් සභාව වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු අතර එම තීරණය ලබා ගත් දින සිට සති 02 ක් ඇතුළත 5/2014 උපදෙස් ලිපි අංක 1 හි අනු අංක 7 යටතේ දක්වා ඇති ලේඛණ ද සමඟ කොමිෂන් සභා විධිවිධාන පරිදි තනතුරේ අනුමත කර ගැනීම සඳහා කොමිෂන් සභාව වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතුවේ.

06. පරිවාස කාලය හා සේවය ස්ථිර කිරීම

මේ සම්බන්ධයෙන් නිකුත් කර ඇති 5/2014 චක්‍රලේඛය යටතේ දක්වා ඇති උපදෙස් තවදුරටත් ක්‍රියාත්මක වේ.

07. ස්ථාන මාරු

1995 අංක 05 දරන වයඹ පළාත් සමපකාර සේවක කොමිෂන් සභා ප්‍රඥප්තිය යටතේ පනවන ලද රෙගුලාසි මාලාවේ වගන්ති අංක 25 හි විධි විධාන පරිදි කටයුතු කළ යුතුය.

08. උසස් වීම් පටිපාටිය

උසස්වීම් පරිපාටිය සම්බන්ධයෙන් දැනට නිකුත් කර ඇති 1/2012 චක්‍රලේඛය තවදුරටත් ක්‍රියාත්මක වේ.

ඒ අනුව ප්‍රධාන විධායක මට්ටම, මධ්‍ය විධායක මට්ටම, ඉහළ අධීක්ෂණ මට්ටම, අධීක්ෂණ මට්ටම, මෙහෙයුම් මට්ටම සහ කළමනාකරණ සහය සේවා මට්ටම සඳහා නිර්ණය කර ඇති සුදුසුකම් සපුරා ගෙන ඇත්නම් වසර 05 ක් තුළ ඊළඟ උසස්වීම සපුරා ඇති අයෙකු සේ සලකා කටයුතු කරන අතර සුදුසුකම් සපුරාගෙන නොමැති සේවකයින් සුදුසුකම් සපුරන තෙක් උසස්වීම් සඳහා හිමිකම් නොලබයි.

09. පිරිස් බල තක්සේරුව

මෙම චක්‍රලේඛය සකස් කර ඇත්තේ සමිති සතු ශක්‍යතාවය සැලකිල්ලට ගෙන "ඒ" , "බ" , "සී" සහ "ඩී" නමින් කාණ්ඩ 04 කට සිදුකරනු ලබන වර්ගීකරණයක් පදනම් කර ගෙනය. මෙම චක්‍රලේඛයේ සඳහන් වැටුප් තල වල තනතුරු පිහිටුවීමට පෙර වැටුප් ගෙවීමට අදාළ සමිති කාණ්ඩ සමුපකාර කොමසාරිස් මගින් අනුමත කර ගත යුතු බව අවධාරණය කරමි. මෙම සමිති වර්ගීකරණය 2013 වර්ෂයේ හෝ 2014 වර්ෂයේ සමුපකාර දෙපාර්තමේන්තුවේ විගණනය මත පදනම්ව සිදුකරන අතර අවම වශයෙන් 2013 වර්ෂයේ විගණනය සිදුකර නොමැති සියලු සමිති "ඩී" කාණ්ඩයේ සමිති ලෙසට සලකා කටයුතු කළ යුතුවේ. සෑම සමිතියක් විසින්ම මෙම චක්‍රලේඛයට අනුකූලවන පරිදි තම සමිතියේ පිරිස්බල තක්සේරුව සමුපකාර සංවර්ධන කොමසාරිස්/රෙජිස්ට්‍රාර් විසින් අනුමත කර ගැනීමට කටයුතු කළ යුතුය.

මේ සඳහා සෑම සමිතියක්ම තම පිරිස්බල තක්සේරුවේ සෑම තනතුරකටම ආදේශ කරනු ලබන නව වැටුප් පරිමාණ අංක ඇතුළත් කිරීමට සහ නව තනතුරු ඇතුළත් කරන්නේ නම් හෝ පවතින තනතුරු යටපත් කරන්නේ නම් හෝ එම සංශෝධනය ද ඇතුළත්ව නව පිරිස්බල තක්සේරුව සංශෝධනය සඳහා සමුපකාර සංවර්ධන කොමසාරිස්/රෙජිස්ට්‍රාර්ගේ විධිමත් අනුමැතිය ලබාගත යුතු බව අවධාරණය කරමි.

සෑම සමුපකාර සමිතියක්ම තම මෙහෙයුම් කාර්ය මණ්ඩලය සඳහා උසස්වීම් අවස්ථා ලබාදිය හැකිවන පරිදි තනතුරු ශ්‍රේණිගත කිරීමත් මෙම චක්‍රලේඛය මගින් නියම කර ඇති අතර, එක් එක් ශ්‍රේණි සඳහා ඇති කළ යුතු වන පිරිස් බලය තම සමිතියේ ව්‍යාපාරික ඒකක සංඛ්‍යාව හා ඒකකවල පරිමාණයන්ට අනුව විය යුතුය. (සමුපකාර සංවර්ධන කොමසාරිස්/රෙජිස්ට්‍රාර් විසින් ලබා දෙන උපදෙස් මත පිරිස්බල තක්සේරුව සැකසිය යුතුය.)

10. වැටුප් පරිවර්තනය

1/2015 වැටුප් සංශෝධනය චක්‍රලේඛයට අනුව වැටුප් පරිවර්තනය කිරීමේදී සෑම සමුපකාර සේවකයෙකුම සඳහාම 2015.03.01 දිනට නියමිත තනතුරෙහි ඔහුට හෝ ඇයට හිමි ශ්‍රේණිය ආරම්භක වැටුප් පියවරේ තබා එම පන්තියේ ඔහු / ඇය උපයා ගෙන ඇති වැටුප් වර්ධකවලට සමාන වැටුප් වර්ධක ගණනක් නව වැටුප් පරිමාණයේ වැටුප් වර්ධක අගයන්ගෙන් ලබා දීමට සියලුම සමිති කටයුතු කළ යුතුය.

මෙම චක්‍රලේඛය ක්‍රියාත්මක වන 2015.03.01 දින සිට මාස 06 ක කාල සීමාවක් ක්‍රියාත්මක කිරීමේ දී සමිති වල ආර්ථික ශක්තිය මැන බැලීම සඳහා අදාළ තනතුරේ වැටුප් වැඩිවීමෙන් 50% ක් මූලික වැටුපට එකතු කර ලබා දියයුතු අතර, ඉතිරි 50% වටිනාකම තවදුරටත් දීමනාවක් ලෙසට ලබා දීමට කටයුතු කළ යුතුය. මාස 06 ක කාලසීමාව අවසානයේ දී සමිතියේ ආර්ථික හැකියාව මත මෙම 50% දීමනාව මූලික වැටුපට එකතුකිරීමට හෝ තවදුරටත් දීමනාවක් ලෙසම පවත්වාගෙන යන්නේ ද යන්න අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් තීරණය කර අදාළ ශක්‍යතාවය ද සමඟ සමුපකාර කොමසාරිස් /රෙජිස්ට්‍රාර් විමසා කොමිෂන් සභාවේ අනුමැතිය ලබා ගත යුතුය.

ඉහත පරිදි වැටුප් පරිවර්තනය කිරීමේ දී 8/2008 චක්‍රලේඛයට අනුව වැටුප් පරිවර්තනය කර තිබීම හා 1/2012 චක්‍රලේඛයට අනුව උසස්වීම් ලබා දීම සිදු කර තිබිය යුතුය.

එසේ ක්‍රියාකර නොමැති නම් දැනට පවතින වැටුප පදනම් කරගෙන කටයුතු කළ යුතු අතර පසුව ඉහත චක්‍රලේඛ අනුව නියමිත වැටුප් පියවරේ 2015.03.01 දිනට පිහිටුවා ඒ අනුව වැටුප සංශෝධනය කර හිඟ වැටුප් ද සේවකයාට ලබා දිය යුතුය.

උපලේඛණ අංක 3 ආකෘතියට අනුව වැටුප් පරිවර්තනය සිදු කර පිටපත් පොද්ගලික ලිපි ගොනුවලට ද අනෙක් පිටපත සේවකයාට ද වෙත ලබා දිය යුතුය.

11. වෙනත් කරුණු

මෙම වකුලේඛය ක්‍රියාත්මක කිරීමේදී උද්ගතවන ප්‍රායෝගික ගැටළු විසඳීමට අවස්ථානුගත කරුණු සලකා බලා යුත්තිය ඉටුවනු පිණිස වයඹ පළාත් සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාවට නියෝග නිකුත් කළ හැකි අතර එකී නියෝග අවසානාත්මක වේ.

මෙම වකුලේඛය නිකුත් කිරීමෙන් පසු අවම සේවක පිරිසකගෙන් ප්‍රශස්ථ සේවාවක් ලබා ගැනීමට සමිතියේ කළමනාකරණය වගබලාගත යුතු බව අවධාරනය කරමි.

වයඹ පළාත් සමුපකාර සංවර්ධන කොමසාරිස් / රෙජිස්ට්‍රාර් විමසා මෙම වකුලේඛය නිකුත් කරන ලදී. (NWP/CCD/3/4/3/1/8/2008 සහ 2015.02.19)

කොමිෂන් සභා නියමය පරිදි,



ප්‍රදීප් තිලකරත්න,

ලේකම්

සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව - වයඹ පළාත

- | | | |
|----------|---|---------------|
| පිටපත් : | 1. ගරු, වයඹ ප්‍රධාන අමාත්‍යතුමා, | - කා.දැ.ගැ.ස. |
| | 2. වයඹ පළාත් ප්‍රධාන ලේකම්, | - කා.දැ.ගැ.ස. |
| | 3. ලේකම්, ප්‍රධාන අමාත්‍යාංශය, | - කා.දැ.ගැ.ස. |
| | 4. වයඹ පළාත් සමුපකාර සංවර්ධන කොමසාරිස්/රෙජිස්ට්‍රාර්, | - කා.දැ.ගැ.ස. |
| | 5. සියලුම පළාත් සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභා ලේකම්වරුන්, | - කා.දැ.ගැ.ස. |
| | 6. සමුපකාර සංවර්ධන සහකාර කොමසාරිස් කුරුණෑගල, හලාවත, කුලියාපිටිය | - කා.දැ.ගැ.ස. |

අනුමත තනතුරු හා ඒවාට අයත් මට්ටම්

මට්ටම	තනතුරු නාමය
ප්‍රධාන විධායක මට්ටම	01. කළමනාකරණ අධ්‍යක්ෂ / ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී 02. සාමාන්‍යාධිකාරී
මධ්‍ය විධායක මට්ටම	03. නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (පාලන/ආයතන) 04. නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (ව්‍යාපාර සංවර්ධන) 05. නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (බැංකු) 06. නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (තොරතුරු තාක්ෂණ) 07. නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (මූල්‍ය) 08. ප්‍රධාන අභ්‍යන්තර විගණක 09. පශු වෛද්‍ය නිලධාරී
අධ්‍යක්ෂණ ඉහළ මට්ටම	10. හෙද පාලක / පාලිකා 11. ගණකාධිකාරී 12. අභ්‍යන්තර විගණක (ග්‍රාමීය බැංකු / විවිධ) 13. කළමනාකරු (කාර්මික සංවර්ධන) 14. කළමනාකරු (මානව සම්පත් සංවර්ධන) 15. කළමනාකරු (සාමාජික හා පුජා පුහුණු සංවර්ධන) 16. කළමනාකරු (අලෙවි සංවර්ධන) 17. කළමනාකරු (බැංකු සේවා) 18. කළමනාකරු (ව්‍යාපාර සංවර්ධන) 19. කළමනාකරු (මෙහෙයුම් / තත්ව පාලන) 20. කළමනාකරු (නිෂ්පාදන / මුද්‍රණ) 21. කළමනාකරු (තොරතුරු තාක්ෂණ) 22. ලේකම්
අධ්‍යක්ෂණ මට්ටම	23. ඖෂධවේදී 24. ඊ.සී.පී. කාර්මික නිලධාරී 25. රසායනාගාර කාර්මික 26. විකිරණ ශිල්පී 27. හෙද සොයුරු / සොයුරී 28. පොත් තබන්නා 29. ප්‍රධාන අයකැමි 30. බැංකු කළමනාකරු 31. කළමනාකරණ සහකාර - අධි ශ්‍රේණිය 32. විගණන සහකාර 33. අලෙවි කළමනාකරු - අධි ශ්‍රේණිය

මට්ටම	තනතුරු නාමය
මෙහෙයුම් මට්ටම	34. බැංකු ප්‍රවර්ධන නිලධාරී 35. ප්‍රවාහන නිලධාරී 36. අලෙවි කළමනාකරු 37. අයකැමි 38. සහකාර බැංකු කළමනාකරු 39. හෙද නිලධාරී / නිලධාරිණි 40. සහකාර නිෂ්පාදන කළමනාකරු 41. කළමනාකරණ සහකාර 42. මුද්‍රණාල යන්ත්‍ර ක්‍රියාකරු (ඔෆ්සෙට්) 43. කාර්මික ශිල්පී 44. පවුල් සෞඛ්‍ය සේවිකා 45. ගබඩා භාරකරු 46. වැඩ පරීක්ෂක 47. පෙර පාසල් පාලිකා / දිවා සුරැකුම් පාලිකා
කළමනාකරණ සහය සේවා (ශිල්පීය)	48. පොත් බැඳුම්කරු 49. රියදුරු 50. යන්ත්‍ර ක්‍රියාකරු (ලොට්ට් ප්‍රෙස් / බොයිලරුකරු) 51. සුළු සේවක පාලක 52. බේකර්කරු/බක්කර් 53. බෙහෙත් ගැල්වුම් ශිල්පී (මල් ශාලා)
කළමනාකරණ සහය සේවා	54. කාර්යාල කාර්ය සහයක 55. උපස්ථායක/උපස්ථායිකා 56. බස් කොන්දොස්තර 57. රිය සහයක 58. වෙළඳ සහකාර 59. මුරකරු/ආරක්ෂක නියාමක 60. සර්විස්කරු 61. කම්කරු 62. සනීපාරක්ෂක කම්කරු

වැටුප් පරමාණ

වර්ග	තනතුරු නාමය	වැටුප් සංකේත අංකය	පන්තිය	වත් වක් සමඟ ශ්‍රේණි අනුව වැටුප් පරමාණය
ප්‍රධාන විධායක	01. කළමනාකරණ අධ්‍යක්ෂ / ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී	CEL	I, II, III	1/2015 CEL - රු. 42,500.00 - 900 x 10 - 1,000 x 10 - 1,200 x 5 - 67,500.00 ("ජී" ශ්‍රේණියේ සමඟ)
	02. සාමාන්‍ය නිලධාරී			1/2015 CEL - රු. 38,000.00 - 900 x 10 - 1,000 x 10 - 1,200 x 5 - 63,000.00 ("චී" ශ්‍රේණියේ සමඟ)
	03. නියෝජ්‍ය සාමාන්‍ය නිලධාරී			1/2015 CEL - රු. 27,500.00 - 900 x 10 - 1,000 x 10 - 1,200 x 5 - 52,500.00 ("ඔ" ශ්‍රේණියේ සමඟ)
	04. නියෝජ්‍ය සාමාන්‍ය නිලධාරී (පාලන / ආයතන)			1/2015 CEL - රු. 23,000.00 - 900 x 10 - 1,000 x 10 - 1,200 x 5 - 48,000.00 ("ඒ" ශ්‍රේණියේ සමඟ)
මධ්‍ය විධායක	05. නියෝජ්‍ය සාමාන්‍ය නිලධාරී (ව්‍යාපාර සංවර්ධන)	MEL	I, II, III	1/2015 MEL - රු. 34,125.00 - 750 x 10 - 900 x 10 - 1,000 x 5 - 55,625.00 ("ජී" ශ්‍රේණියේ සමඟ)
	06. නියෝජ්‍ය සාමාන්‍ය නිලධාරී (බැංකු)			1/2015 MEL - රු. 29,500.00 - 750 x 10 - 900 x 10 - 1,000 x 5 - 51,000.00 ("චී" ශ්‍රේණියේ සමඟ)
	07. නියෝජ්‍ය සාමාන්‍ය නිලධාරී (තොරතුරු තාක්ෂණ)			
	08. ප්‍රධාන අභ්‍යන්තර විගණක			
	09. පළමු වරට නිලධාරී			

වැටුප් පරමාණ

මට්ටම	තනතුරු නාමය	වැටුප් සංකේත අංකය	පන්තිය	එක් එක් සමඟ ශ්‍රේණිත් අනුව වැටුප් පරමාණය
අධ්‍යක්ෂ ඉහළ	10. හෙද පාලක / පාලක	TSL	I, II, III	1/2015 TSL - රු. 32,000.00 - 525 x 10 - 650 x 10 - 750 x 10 - 51,250.00 ("ඒ" ශ්‍රේණියේ සමඟ)
	11. ගණකාධිකාරී			
	12. අභ්‍යන්තර විගණක (ග්‍රාමීය බැංකු / විවිධ)			
	13. කළමනාකරු (කාර්මික සංවර්ධන)			
	14. කළමනාකරු (මානව සම්පත් සංවර්ධන)			
	15. කළමනාකරු (සාමාජික හා ප්‍රජා පුහුණු සංවර්ධන)			
	16. කළමනාකරු (අලෙවි සංවර්ධන)			
	17. කළමනාකරු (බැංකු සේවා)			
	18. කළමනාකරු (ව්‍යාපාර සංවර්ධන)			
	19. කළමනාකරු (මෙහෙයුම්/තත්ව පාලන)			
	20. කළමනාකරු (නිෂ්පාදන/මුද්‍රණ)			
	21. කළමනාකරු (තොරතුරු තාක්ෂණ)			
	22. ලේකම්			

මට්ටම	තනතුරු නාමය	වැටුප් සංකේත අංකය	පන්තිය	එක් එක් සමිති ශ්‍රේණි අනුව වැටුප් පරමාණය
	23. ඖෂධවේදී			
	24. ඊ.සී.පී. කාර්මික නිලධාරී			
	25. රසායනාගාර කාර්මික			
	26. විකිරණ ශිල්පී			
	27. හෙද සොයුරු/සොයුරී			1/2005 SL - රු. 27,500.00 - 450 x 10 - 525 x 10 - 625 x 10 - 625 x 10 - 43,500.00 ("ජ" ශ්‍රේණියේ සමිති)
	28. පොත් තබන්නා			
අධ්‍යක්ෂණ	29. ප්‍රධාන අයකැමි	SL	I, II, III	1/2005 SL - රු. 24,000.00 - 450 x 10 - 525 x 10 - 625 x 10 - 40,000.00 ("ඔ" ශ්‍රේණියේ සමිති)
	30. බැංකු කළමනාකරු			1/2005 SL - රු. 22,000.00 - 450 x 10 - 525 x 10 - 625 x 10 - 38,000.00 ("ඔ" ශ්‍රේණියේ සමිති)
	31. කළමනාකරණ සහකාර අධි ශ්‍රේණිය			1/2005 SL - රු. 18,200.00 - 450 x 10 - 525 x 10 - 625 x 10 - 34,200.00 ("ඔ" ශ්‍රේණියේ සමිති)
	32. විගණන සහකාර			
	33. අලෙවි කළමනාකරු අධි ශ්‍රේණිය			

මට්ටම	තනතුරු නාමය	වැටුප් සංකේත අංකය	පන්තිය	එක් එක් සමිති ශ්‍රේණියේ අනුව වැටුප් පරමාණය
මෙහෙයුම්	34. බැංකු ප්‍රවර්ධන නිලධාරී	OL	I, II, III	1/2005 OL - රු. 20,500.00 - 320 x 10 - 375 x 10 - 500 x 10 - 500 x 10 - 32,450.00 ("ජ" ශ්‍රේණියේ සමිති)
	35. ප්‍රවාහන නිලධාරී			
	36. අලෙවි කළමනාකරු			
	37. අයකැමි			
	38. සහකාර බැංකු කළමනාකරු			
	39. හෙද නිලධාරී/නිලධාරිණි			
	40. සහකාර නිෂ්පාදන කළමනාකරු			
	41. කළමනාකරණ සහකාර			
	42. මුද්‍රණාල යන්ත්‍ර ක්‍රියාකරු (ඕෆ්සට්)			
	43. කාර්මික ශිල්පී			
	44. පවුල් සෞඛ්‍ය සේවිකා			
	45. ගබඩා භාරකරු			
	46. වැඩ පරීක්ෂක			
	47. පෙර පාසල් පාලිකා/ඒවා සුරැකුම් පාලිකා			

මට්ටම	තනතුරු නාමය	වැටුප් සංකේත අංකය	පන්තිය	එක් එක් සමීච් ශ්‍රේණිත් අනුව වැටුප් පරමාණය
කළමනාකරණ සහය සේවා (ශිල්පීය)	48. පොත් බැඳුම්කරු 49. රියදුරු 50. යන්ත්‍ර ක්‍රියාකරු (ලෙට්ටර් ප්‍රෙස්/ඩොයිලේර්කරු) 51. සුළු සේවක පාලක 52. ඩේකර්කරු/බක්කරේ 53. බෙහෙත් ගැල්වුම් ශිල්පී (මල් ශාලා)	MSSL (T)	I, II, III	1/2005 MSSL(T)- රු. 17,000.00 - 270 x 10 - 320 x 10 - 375 x 10 - 435 x 5 - 28,825.00 ("ජී" ශ්‍රේණියේ සමීච්) 1/2005 MSSL(T)- රු. 16,500.00 - 270 x 10 - 320 x 10 - 375 x 10 - 435 x 5 - 28,325.00 ("ඩී" ශ්‍රේණියේ සමීච්) 1/2005 MSSL(T)- රු. 15,500.00 - 270 x 10 - 320 x 10 - 375 x 10 - 435 x 5 - 27,325.00 ("ඒ" ශ්‍රේණියේ සමීච්) 1/2005 MSSL(T)- රු. 14,500.00 - 270 x 10 - 320 x 10 - 375 x 10 - 435 x 5 - 26,325.00 ("බී" ශ්‍රේණියේ සමීච්)
කළමනාකරණ සහය සේවා	54. කාර්යාල කාර්ය සහයක 55. උපස්ථායක / උපස්ථායිකා 56. බස් කොන්දොස්තර 57. රිය සහයක 58. වෙළඳ සහකාර 59. මුරකරු / ආරක්‍ෂක නියාමක 60. ස්ටිෂියානරු 61. කම්කරු 62. සනීපාරක්‍ෂක කම්කරු	MSSL	I, II, III	1/2005 MSSL - රු. 16,000.00 - 185 x 10 - 225 x 10 - 270 x 10 - 320 x 10 - 26,000.00 ("ජී" ශ්‍රේණියේ සමීච්) 1/2005 MSSL - රු. 15,500.00 - 185 x 10 - 225 x 10 - 270 x 10 - 320 x 10 - 25,500.00 ("ඩී" ශ්‍රේණියේ සමීච්) 1/2005 MSSL - රු. 15,000.00 - 185 x 10 - 225 x 10 - 270 x 10 - 320 x 10 - 25,000.00 ("ඒ" ශ්‍රේණියේ සමීච්) 1/2005 MSSL - රු. 14,000.00 - 185 x 10 - 225 x 10 - 270 x 10 - 320 x 10 - 24,000.00 ("බී" ශ්‍රේණියේ සමීච්)

වැටුප් පරිවර්තනය සඳහා ආදර්ශ ආකෘතිය

සී/ස , සී/ර සමුපකාර සමිතිය

1/2015 ස.සේ.කො. සහ වකුලේඛයට අනුව වැටුප් පරිවර්තනය කිරීම

1. වැටුප් පරිවර්තන දිනය : 2015.03.01
2. නිලධාරියාගේ නම :
3. වර්තමාන නිත්‍ය තනතුරු නාමය :
4. සේවය කරන සමිතිය හා සමිතිය අයත් ශ්‍රේණිය :
5. 8/2008 වකුලේඛය අනුව වැටුප් පරිමාණ වගුව :
(පරමාදර්ශී වගුව / දෙවන වගුව / තුන්වන වගුව / හතරවන වගුව)
6. 8/2008 වකුලේඛය අනුව නිලධාරියාගේ වර්තමාන වැටුප් පරිමාණ අංකය හා වැටුප් පරිමාණය :
.....
7. 2015.03.01 දිනට ලබමින් සිටි වැටුප රු. :
8. 1/2015 වකුලේඛය අනුව නිලධාරියාට නියමිත යෝජිත වැටුප් සංකේතය හා වැටුප් පරිමාණය :
.....
9. 1/2012 වකුලේඛය අනුව උසස්වීම් ඇත්ද / නැද්ද යන වග හා උසස්වීම් ලබා ඇත්නම් උසස්වීම්
ලැබූ ශ්‍රේණිය :
10. වර්තමාන තනතුරු නාමය :
11. 1/2015 වකුලේඛයට අනුව තනතුරට අදාළ සේවා මට්ටම :
12. 1/2012 වකුලේඛයට අනුව තනතුරු නාමය :

පරිවර්තනය

13. 1/2015 පරිවර්තනය අනුව නිලධාරියාට හිමිවන ආරම්භක වැටුප රු.

14. දැනට දරන තනතුරේ පන්තිය අනුව හිමි කරගෙන ඇති වැටුප් වර්ධක සංඛ්‍යාව x
 වැටුප් වර්ධක අගය (1/2015 අනුව) රු. :

15. 2015.03.01 දිනට 1/2015 චක්‍රලේඛයට අනුව තනතුරට අදාළ නව වැටුප් පරිමාණය

13. හි අගය රු.

14. හි අගය රු.

15.1 එකතුව : රු.

❖ උසස්වීම් ලබා නැත්නම් උසස්වීම් ලද පසු 2015.03.01 දිනට වැටුප් පරිවර්තනය කර පසුව මෙම දින සිට හිඟ වැටුප් ගෙවිය යුතුය.

වැටුප් ගෙවීම

16. ඉහත 8/2008 චක්‍රලේඛයට අනුව 2015.03.01 දින වන විට ලබමින් සිටි වැටුප හා එම දිනය වන විට 1/2015 චක්‍රලේඛයට අනුව සේවකයාට හිමිවිය යුතු වැටුප අතර වෙනස (15.1 - 7) = රු.

ඉහත 16 සඳහන් 50% වටිනාකම : රු.

17. 2015.03.01 දින සිට ගෙවිය යුතු වැටුපේ 50% අගය : රු.

18. තවදුරටත් 50% ලෙස ලබා දෙන 50% වටිනාකම (2015.09.01) : රු.

19. 2015.09.01 දිනට ගෙවිය යුතු මුළු වැටුප (17 + 18) : රු.

20. 1/2015 චක්‍රලේඛයට අනුව 2015.03.01 දිනට නිලධාරියාට ගෙවිය යුතු වැටුප (7 + 17) රු. :

සටහන

වැටුප් වර්ධක දිනයේ වෙනසක් සිදු නොවේ. පරිවර්තනයේ දී යම් හෙයකින් වැරදි ලෙස ගණනය වීමක් සිදු වී තිබේ නම් එය නිවැරදි කර වැඩිපුර ගෙවන ලද මුදල සම්බන්ධයට අය කර ගැනීම හෝ අඩුවෙන් ගෙවා තිබේ නම් එම මුදල නිලධාරියාට හිඟ වැටුපක් ලෙස ගෙවනු ලැබේ.

පිළියෙළ කළා : නම :

පරීක්ෂා කළා : නම :

නිර්දේශ කලේ : නම :

අනුමත කලේ : නම :

තනතුරු පරීක්ෂණ අනුව වැටුප							
වර්ගය	තනතුරු නාමය	වැටුප් කොටස	අංකය	එක් එක් සමීක්ෂණ අනුව වැටුප			
				"ආ"	"භ"	"ඝ"	"ඞ"
ප්‍රධාන විධායක	01. කළමනාකරණ අධ්‍යක්ෂ/ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී	CEL	III	42,500.00	38,000.00	27,500.00	23,000.00
			II	47,000.00	43,300.00	32,000.00	27,500.00
			I	51,500.00	47,800.00	36,500.00	32,000.00
	02. සාමාන්‍යාධිකාරී		උපරිමය	67,500.00	63,000.00	52,500.00	48,000.00
මධ්‍ය විධායක	03. නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (පාලන / ආයතන)	MEL	III	34,125.00	29,500.00		
	04. නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (ව්‍යාපාර සංවර්ධන)		II	37,875.00	33,250.00		
	05. නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (බැංකු)		I	41,625.00	37,000.00		
	06. නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (තොරතුරු තාක්ෂණය)		උපරිමය	55,625.00	51,000.00		
	07. නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (මූල්‍ය)						
	08. ප්‍රධාන අභ්‍යන්තර විගණක						
09. පශු වෛද්‍ය නිලධාරී							
අධීක්ෂණ ඉහළ	10. හෙද පාලක / පාලිකා	TSL					
	11. ගණකාධිකාරී						
	12. අභ්‍යන්තර විගණක (ග්‍රාමීය බැංකු / විවිධ)						
	13. කළමනාකරු (කාර්මික සංවර්ධන)						
	14. කළමනාකරු (මානව සම්පත් සංවර්ධන)		III	32,000.00	27,700.00	25,100.00	20,800.00
	15. කළමනාකරු (සාමාජික හා පුළුල් පුහුණු සංවර්ධන)		II	34,625.00	30,325.00	27,725.00	23,425.00
	16. කළමනාකරු (අලෙවි සංවර්ධන)		I	37,250.00	32,950.00	30,350.00	26,050.00
	17. කළමනාකරු (බැංකු සේවා)						
	18. කළමනාකරු (ව්‍යාපාර සංවර්ධන)		උපරිමය	51,250.00	46,950.00	44,350.00	40,050.00
	19. කළමනාකරු (මෙහෙයුම්/තත්ව පාලන)						
	20. කළමනාකරු (නිෂ්පාදන/මුද්‍රණ)						
	21. කළමනාකරු (තොරතුරු තාක්ෂණ)						
	22. ලේකම්						

තනතුරු පන්ති අනුව වැටුප							
මට්ටම	තනතුරු නාමය	වැටුප් සංකේත අංකය		එක් එක් සමීක්ෂණීය අනුව වැටුප			
				"ඵ"	"ඹ"	"ඹ"	"ඹ"
අධීක්ෂණ	23. ඔෆිසර්වේදී						
	24. ඊ.සී.පී. කාර්මික නිලධාරී						
	25. රසායනාගාර කාර්මික						
	26. විකිරණ ශිල්පී						
	27. හෙද සොයුරු/සොයුරී						
	28. පොත් තබන්නා	SL	III	27,500.00	24,000.00	22,000.00	18,200.00
	29. ප්‍රධාන අයකැමි	SL	II	29,750.00	26,250.00	24,250.00	20,450.00
	30. බැංකු කළමනාකරු		I	32,000.00	28,500.00	26,500.00	22,700.00
	31. කළමනාකරණ සහකාර අධි ශ්‍රේණිය		උපරිමය	43,500.00	40,000.00	38,000.00	34,200.00
	32. විගණන සහකාර						
	33. අලෙවි කළමනාකරු අධි ශ්‍රේණිය						

තනතුරු පන්ති අනුව වැටුප							
මට්ටම	තනතුරු නාමය	වැටුප සංකේත අංකය		එක් එක් සමීක් ශ්‍රේණි අනුව වැටුප			
				"ආ"	"භ"	"ඝ"	"ඞ"
මෙහෙයුම්	34. බැංකු ප්‍රවර්ධන නිලධාරී						
	35. ප්‍රවාහන නිලධාරී						
	36. අලෙවි කළමනාකරු						
	37. අයකැමි						
	38. සහකාර බැංකු කළමනාකරු						
	39. හෙද නිලධාරී / නිලධාරී		III	20,500.00	18,000.00	17,500.00	15,500.00
	40. සහකාර නිෂ්පාදන කළමනාකරු	OL	II	22,100.00	19,800.00	19,100.00	17,100.00
	41. කළමනාකරණ සහකාර		I	23,700.00	21,200.00	20,700.00	18,700.00
	42. මුද්‍රණාල යන්ත්‍ර ක්‍රියාකරු (ඕල්සෙට්)		පරම	32,450.00	29,950.00	29,450.00	27,450.00
	43. කාර්මික ශිල්පී						
	44. පවුල් සෞඛ්‍ය සේවිකා						
	45. ගබඩා භාරකරු						
	46. වැඩ පරීක්ෂක						
	47. පෙර පාසල් පාලිකා / දිවා සුරැකුම් පාලිකා						

තනතුරු පරීක්ෂණ අනුව වැටුප

මට්ටම	තනතුරු නාමය	වැටුප් සංකේත අංකය		එක් එක් සමීක්ෂණ අනුව වැටුප			
				"ඉ"	"ඊ"	"උ"	"ඌ"
තලමනාකරණ සහය සේවා (ශිල්පීය)	48. පොත් බැඳුම්කරු						
	49. රියදුරු						
	50. යන්ත්‍ර ක්‍රියාකරු (ලොට් ප්‍රෙස් / බොයිලර්කරු)			17,000.00	16,500.00	15,500.00	14,500.00
				18,350.00	17,850.00	16,850.00	15,850.00
	51. සුළු සේවක පාලක	MSSL(T)		19,700.00	19,200.00	18,200.00	17,200.00
	52. බේකරිකරු/බක්කර්		උපරිමය	28,825.00	28,325.00	27,325.00	26,325.00
	53. බෙහෙත් ගැල්වුම් ශිල්පී (මල් ශාලා)						
තලමනාකරණ සහය සේවා	54. කාර්යාල කාර්ය සහයක						
	55. උපස්ථායක / උපස්ථායිකා						
	56. බස් කොන්ද්‍රෝස්තර						
	57. රිය සහයක			16,000.00	15,500.00	15,000.00	14,000.00
	58. වෙළඳ සහකාර	MSSL		16,925.00	16,425.00	15,925.00	14,925.00
	59. මුරකරු / ආරක්ෂක නියාමක			17,850.00	17,350.00	16,850.00	15,850.00
			උපරිමය	26,000.00	25,500.00	25,000.00	24,000.00
	60. සර්විස්කරු						
	61. කම්කරු						
62. සනීපාරක්ෂක කම්කරු							

වයඹ පළාත් සභාවේ සමුපකාර සම්බන්ධව පවතින තනතුරුවල වැටුප් පරමාණ සහ ඒවාට බඳවා ගැනීමේ දී අදාළ සුදුසුකම්

මට්ටම	තනතුරු නාමය	වැටුප් සංකේත අංකය	පන්තිය	වැටුප් පරමාණය	අධ්‍යාපන හා වෙනත් සුදුසුකම්
ප්‍රධාන විධායක	01. කළමනාකරණ අධ්‍යක්ෂ / ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී	CEL	III පන්තිය	<p>1/2015 CEL - රු. 42,500.00 - 900 x 10 - 1,000 x 10 - 1,200 x 5 = 67,500.00 ("ඒ" ශ්‍රේණියේ සමිති)</p> <p>1/2015 CEL - රු. 38,000.00 - 900 x 10 - 1,000 x 10 - 1,200 x 5 = 63,000.00 ("ඒ" ශ්‍රේණියේ සමිති)</p>	<p>අ. පිළිගත් විශ්ව විද්‍යාලයක වාණිජ, කළමනාකරණ, ගිණුම්කරණය විෂය ධාරාවේ උපාධිය සමග CEL වැටුප් පරමාණයේ තනතුරක වසර 03 හෝ MEL වැටුප් පරමාණයේ තනතුරක වසර 05 කට හෝ ඊට වැඩි පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම හෝ පිළිගත් ආයතනයකින් ලබා ගත් ව්‍යාපාර කළමනාකරණය පිළිබඳ මාස 09 කට හෝ ඊට වැඩි අධ්‍යයන කාලයක් සහිත ඩිප්ලෝමාවක් ලබා තිබීම සමග CEL වැටුප් පරමාණයේ තනතුරක වසර 05 හෝ ඊට වැඩි පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම, හෝ</p>
				<p>1/2015 CEL - රු. 27,500.00 - 900 x 10 - 1,000 x 10 - 1,200 x 5 = 52,500.00 ("ඒ" ශ්‍රේණියේ සමිති)</p> <p>1/2015 CEL - රු. 23,000.00 - 900 x 10 - 1,000 x 10 - 1,200 x 5 = 48,000.00 ("ඒ" ශ්‍රේණියේ සමිති)</p>	<p>ආ. පිළිගත් ආයතනයකින් ලබාගත් ව්‍යාපාර කළමනාකරණය පිළිබඳ උසස් ඩිප්ලෝමාවක් සමග පිළිගත් වාණිජ ආයතනයක විධායක මට්ටමේ වසර 10 කට හෝ ඊට වැඩි පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම, හෝ</p>
					<p>ඇ. පිළිගත් විශ්ව විද්‍යාලයක වාණිජ, කළමනාකරණ, ගිණුම්කරණය ධාරාවේ විශේෂවේදී උපාධිය සමග පිළිගත් ආයතනයක අදාළ ව්‍යාපාර කළමනාකරණ ක්ෂේත්‍රයේ විධායක තනතුරක වසර 05 ක හෝ ඊට වැඩි පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.</p>

මට්ටම	තනතුරු නාමය	වැටුප් සංකේත අංකය	පන්තිය	වැටුප් පරමාණය	අධ්‍යාපන හා වෙනත් සුදුසුකම්
ප්‍රධාන විධායක	02. සාමාන්‍යාධිකාරී	CEL	III පන්තිය	<p>1/2015 CEL - රු. 42,500.00 - 900 x 10 - 1,000 x 10 - 1,200 x 5 = 67,500.00 ("ඒ" ශ්‍රේණියේ සමීච්ච)</p>	<p>අ. MEL වැටුප් පරමාණයේ තනතුරුක වසර 05 කට නොඅඩු සේවා පළපුරුද්දක් සමඟ පිළිගත් ආයතනයකින් ලබාගත් කළමනාකරණය පිළිබඳ නිපැයුම් පාඨමාලාවක් සමත්ව තිබීම.</p>
				<p>1/2015 CEL - රු. 38,000.00 - 900 x 10 - 1,000 x 10 - 1,200 x 5 = 63,000.00 ("ඒ" ශ්‍රේණියේ සමීච්ච)</p>	<p>ආ. පිළිගත් විශ්ව විද්‍යාලයකින් ලබා ගත් වාණිජ, කළමනාකරණ, ගිණුම්කරණය ධාරාවෙන් උපාධියක් සමඟ MEL වැටුප් පරමාණයේ තනතුරුක වසර 02 කට නොඅඩු සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.</p>
				<p>1/2015 CEL - රු. 27,500.00 - 900 x 10 - 1,000 x 10 - 1,200 x 5 = 52,500.00 ("ඈ" ශ්‍රේණියේ සමීච්ච)</p>	<p>ඈ. පිළිගත් විශ්ව විද්‍යාලයක ව්‍යාපාර ක්ෂේත්‍රයට අදාළ උපාධියක් සමඟ පිළිගත් ආයතනයක ගිණුම්කරණය ක්ෂේත්‍රයේ විධායක තනතුරුක වසර 03 කට නොඅඩු සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.</p>
				<p>1/2015 CEL - රු. 23,000.00 - 900 x 10 - 1,000 x 10 - 1,200 x 5 = 48,000.00 ("ඈ" ශ්‍රේණියේ සමීච්ච)</p>	

මට්ටම	තනතුරු නාමය	වැටුප් සංකේත අංකය	පන්තිය	වැටුප් පරිමාණය	අධ්‍යාපන හා වෙනත් සුදුසුකම්
මධ්‍ය විධායක	03. නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (පාලන / ආයතන)	MEL	III පන්තිය	<p>1/2015 MEL - රු. 34,125.00 - 750 x 10 - 900 x 10 -</p> <p>1,000 x 5 = 55,625.00 ("ඒ" ශ්‍රේණියේ සමීඛ)</p> <p>1/2015 MEL - රු. 29,500.00 - 750 x 10 - 900 x 10 -</p> <p>1,000 x 5 = 51,000.00 ("ඒ" ශ්‍රේණියේ සමීඛ)</p>	<p>අ. පිළිගත් ආයතනයකින් බොහෝ සමුපකාර කළමනාකරණය පිළිබඳ නිපුණතාවක් සමඟ TSL වැටුප් පරිමාණයේ තනතුරක වසර 05 කට නොඅඩු සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.</p> <p>හෝ</p> <p>ආ. පිළිගත් විශ්ව විද්‍යාලයකින් බොහෝ කළමනාකරණය, වාණිජ හෝ ගිණුම්කරණය විෂය ධාරාවෙන් උපාධියක් සමඟ TSL වැටුප් පරිමාණයේ තනතුරක වසර 02 කට නොඅඩු සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.</p> <p>හෝ</p> <p>ඇ. පිළිගත් විශ්ව විද්‍යාලයක ව්‍යාපාර ක්ෂේත්‍රයට අදාළ උපාධියක් සමඟ පිළිගත් ආයතනයක අදාළ රැකියා ක්ෂේත්‍රයේ තනතුරක වසර 02 කට නොඅඩු සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.</p>

වරිටම	තනතුරු නාමය	වැටුප් සංකේත අංකය	පන්තිය	වැටුප් පරිමාණය	අධ්‍යාපන හා වෙනත් සුදුසුකම්
මධ්‍ය විධායක	04. නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාර (ව්‍යාපාර සංවර්ධන)	MEL	III පන්තිය	<p>1/2015 MEL - රු. 34,125.00 - 750 x 10 - 900 x 10 - 1,000 x 5 = 55,625.00 ("ඒ" ශ්‍රේණියේ සමිච්ච)</p> <p>1/2015 MEL - රු. 29,500.00 - 750 x 10 - 900 x 10 - 1,000 x 5 = 51,000.00 ("ඔ" ශ්‍රේණියේ සමිච්ච)</p>	<p>අ. පිලිගත් ආයතනයකින් ලබා ගත් ව්‍යාපාර කළමනාකරණය පිළිබඳ නිපැලීමේව සමච්ච TSL වැටුප් පරිමාණයේ තනතුරක වසර 05 කට නොඅඩු සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.</p> <p>හෝ</p> <p>ආ. පිලිගත් විශ්ව විද්‍යාලයකින් වාණිජ, කළමනාකරණ, ගිණුම්කරණය විෂය ධාරාවෙන් උපාධියක් ලබා තිබීම සමච්ච TSL වැටුප් පරිමාණයේ තනතුරක වසර 02 කට නොඅඩු සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.</p> <p>හෝ</p> <p>ඇ. පිලිගත් විශ්ව විද්‍යාලයක ව්‍යාපාර ක්‍ෂේත්‍රයට ගැලපෙන උපාධියක් සමච්ච පිලිගත් ආයතනයක අදාළ රැකියා ක්‍ෂේත්‍රයේ තනතුරක වසර 02 කට නොඅඩු සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.</p>

මට්ටම	තනතුරු නාමය	වැටුප් සංකේත අංකය	පන්තිය	වැටුප් පරමාණය	අධ්‍යාපන හා වෙනත් සුදුසුකම්
මධ්‍ය විධායක	05. නියෝජ්‍ය කාමානන්ධකාරී (බැංකු)	MEL	III පන්තිය	<p>1/2015 MEL - රු. 34,125.00 - 750 x 10 - 900 x 10 - 1,000 x 5 - 55,625.00 ("ඒ" ශ්‍රේණියේ සමිති)</p> <p>1/2015 MEL - රු. 28,500.00 - 750 x 10 - 900 x 10 - 1,000 x 5 - 51,000.00 ("ඔ" ශ්‍රේණියේ සමිති)</p>	<p>අ. පිළිගත් ආයතනතයකින් ලබා ගත් බැංකු කළමනාකරණය පිළිබඳ ඩිප්ලෝමාව ලබා තිබීම සමඟ TSL වැටුප් පරමාණයේ තනතුරක වසර 05 කට නොඅඩු සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.</p> <p>හෝ</p> <p>ආ. පිළිගත් විශ්ව විද්‍යාලයකින් වාණිජ, කළමනාකරණ, ගිණුම්කරණය විෂය ධාරාවෙන් උපාධියක් ලබා තිබීම සමඟ TSL වැටුප් පරමාණයේ තනතුරක වසර 02 කට නොඅඩු සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.</p> <p>හෝ</p> <p>ඇ. පිළිගත් විශ්ව විද්‍යාලයක වාණිජ, කළමනාකරණ, ගිණුම්කරණය විෂය ධාරාවෙන් උපාධියක් හෝ ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනයේ අන්තර් මධ්‍යය සහතිකය හෝ ආවසරිත සහතිකය ලබා තිබීම හෝ උසස් පාඨික ගණකාධිකරණ ඩිප්ලෝමාව සමත්වීම හෝ ශ්‍රී ලංකා බැංකු කරුවන්ගේ ආයතනයේ බැංකු සහ මූල්‍ය ඩිප්ලෝමාව සමත්ව තිබීම හෝ සමඟ බැංකු ශේෂ්වලයේ වසර 02 කට නොඅඩු අධ්‍යයන මට්ටමේ සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.</p>

මට්ටම	තනතුරු භාමය	වැටුප් සංකේත අංකය	පන්තිය	වැටුප් පරිමාණය	අධ්‍යාපන හා වෙනත් සුදුසුකම්
මධ්‍ය විධායක	06. නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (තොරතුරු තාක්ෂණ)	MEL	III පන්තිය	<p>1/2015 MEL - රු. 34,125.00 - 750 x 10 - 900 x 10 -</p> <p>1,000 x 5 - 55,625.00 ("ඒ" ශ්‍රේණියේ සමිති)</p> <p>1/2015 MEL - රු. 29,500.00 - 750 x 10 - 900 x 10 -</p> <p>1,000 x 5 - 51,000.00 ("ඔ" ශ්‍රේණියේ සමිති)</p>	<p>අ. පිළිගත් ආයතනයකින් ලබාගත් තොරතුරු තාක්ෂණය පිළිබඳ විප්ලෝමාව ලබා තිබීම සමඟ TSL වැටුප් පරිමාණයේ තනතුරක වසර 05 කට හොඳින් සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.</p> <p>හෝ</p> <p>ආ. පිළිගත් විශ්ව විද්‍යාලයකින් ලබා ගත් තොරතුරු තාක්ෂණය පිළිබඳ උපාධියක් ලබා තිබීම සමඟ TSL වැටුප් පරිමාණයේ තනතුරක වසර 02 කට හොඳින් සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.</p> <p>හෝ</p> <p>ඇ. පිළිගත් විශ්ව විද්‍යාලයක තොරතුරු තාක්ෂණය පිළිබඳ උපාධියක් සමඟ පිළිගත් ආයතනයක අදාළ රැකියා ක්ෂේත්‍රයේ තනතුරක වසර 02 කට හොඳින් සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.</p>

මට්ටම	තනතුරු නාමය	වැටුප් සංකේත අංකය	පන්තිය	වැටුප් පරමාණය	අධ්‍යාපන හා වෙනත් සුදුසුකම්
මධ්‍ය විධායක	07. නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (මූල්‍ය)	MEL	III පන්තිය	<p>1/2015 MEL - රු. 34,125.00 - 750 x 10 - 900 x 10</p> <p>1,000 x 5 = 55,625.00 ("ඒ" ශ්‍රේණියේ සමිති)</p> <p>1/2015 MEL - රු. 29,500.00 - 750 x 10 - 900 x 10</p> <p>1,000 x 5 = 51,000.00 ("ඒ" ශ්‍රේණියේ සමිති)</p>	<p>අ. පිළිගත් ආයතනයකින් ලබාගත් මූල්‍ය කළමනාකරණය පිළිබඳ නිපුණතාවක් ලබා තිබීම සමඟ TSL වැටුප් පරමාණයේ තනතුරක වසර 05 කට නොඅඩු සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.</p> <p>ආ. පිළිගත් විශ්ව විද්‍යාලයකින් වාණිජ, කළමනාකරණ, ගිණුම්කරණය විෂය ධාරාවෙන් උපාධියක් ලබා තිබීම සමඟ TSL වැටුප් පරමාණයේ තනතුරක වසර 02 කට නොඅඩු සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.</p> <p>ඇ. පිළිගත් විශ්ව විද්‍යාලයක වාණිජ, කළමනාකරණ, ගිණුම්කරණය විෂය ධාරාවෙන් උපාධියක් හෝ ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනයේ අන්තර් මධ්‍යය සහතිකය හෝ ආචාරික සහතිකය ලබා තිබීම හෝ උසස් පාඨික ගණකාධිකරණ නිපුණතාව සමත්වීම හෝ ශ්‍රී ලංකා බැංකු කරුවන්ගේ ආයතනයේ බැංකු සහ මූල්‍ය නිපුණතාව සමත්වීම හෝ වෙනත් පිළිගත් ඒ හා සමාන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම සමඟ බැංකු සේවාවේ වසරකට නොඅඩු අධීක්ෂණ මට්ටමේ සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.</p>

මට්ටම	තනතුරු නාමය	වැටුප් සංකේත අංකය	පන්තිය	වැටුප් පරමාණය	අධ්‍යාපන හා වෙනත් සුදුසුකම්
මධ්‍ය විධායක	08. ප්‍රධාන අභ්‍යන්තර විගණක	MEL	III පන්තිය	1/2015 MEL - රු. 34,125.00 - 750 x 10 - 900 x 10 - 1,000 x 5 = 55,625.00 ("ඒ" ශ්‍රේණියේ සමිති)	<p>අ. පිළිගත් ආයතනයකින් ලබා ගත් විගණන ක්ෂේත්‍රවලට සම්බන්ධ සමාන TSL වැටුප් පරමාණයේ තනතුරක වසර 05 කට නොඅඩු සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම. හෝ</p> <p>ආ. පිළිගත් විශ්ව විද්‍යාලයකින් ගණකාධිකාරී විෂය ධාරාවෙන් උපාධියක් ලබා තිබීම සමඟ TSL වැටුප් පරමාණයේ තනතුරක වසර 02 කට නොඅඩු සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම. හෝ</p>
	09. පාලන වෛද්‍ය නිලධාරී				1/2015 MEL - රු. 29,500.00 - 750 x 10 - 900 x 10 - 1,000 x 5 = 51,000.00 ("ඔ" ශ්‍රේණියේ සමිති)
					<p>අ. පිළිගත් විශ්ව විද්‍යාලයක පාලන වෛද්‍ය නිලධාරී පිළිබඳ උපාධියක් සහ ශ්‍රී ලංකා පාලන වෛද්‍ය සභාවේ ලියාපදිංචි පාලන වෛද්‍යවරයෙකු වීම.</p>

මට්ටම	තනතුරු නාමය	වැටුප් සංකේත අංකය	ඵව බැඳවා ගැනීමේ පන්තිය	වැටුප් පරමාණය	අධ්‍යාපන හා වෙනත් සුදුසුකම්
අධ්‍යක්ෂ ඉහළ	10. හෙද පාලක/පාලිකා			අ. SL වැටුප් පරමාණයේ හෙද සොයුරු/සොයුරි ලෙස වසර 05 කට නොඅඩු පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම හෝ OL වැටුප් පරමාණයේ හෙද නිලධාරීන් ලෙස වසර 10 කට නොඅඩු පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම සමඟ හෙද පාලිකාවන් පුහුණු කිරීමේ පිළිගත් ආයතනයකින් ලබා ගන්නා ලද වසරක පුහුණු සහතිකය ලබා තිබීම.	
	11. ගණකාධිකාරී	TSL III පන්තිය	1/2015 TSL - රු. 32,000.00 - 525 x 10 - 650 x 10 - 750 x 10 - 51,250.00 ("ඊ" ශ්‍රේණියේ සමිති) 1/2015 TSL - රු. 27,700.00 - 525 x 10 - 650 x 10 - 750 x 10 - 46,950.00 ("ඔ" ශ්‍රේණියේ සමිති) 1/2015 TSL - රු. 25,100.00 - 525 x 10 - 650 x 10 - 750 x 10 - 44,350.00 ("ඔ" ශ්‍රේණියේ සමිති) 1/2015 TSL - රු. 20,800.00 - 525 x 10 - 650 x 10 - 750 x 10 - 40,050.00 ("ඔ" ශ්‍රේණියේ සමිති)	අ. පිළිගත් ආයතනයකින් ලබා ගත් ගණකාධිකාරීන් පිළිබඳ විස්තර ලබා පාඨමාලාව සමඟ SL වැටුප් පරමාණයේ ගිණුම් කටයුතු පිළිබඳ තනතුරක වසර 07 කට නොඅඩු සතුටුදායක සේවා පලපුරුද්දක් ලබා තිබීම. හෝ ආ. පිළිගත් විශ්ව විද්‍යාලයක ගණකාධිකාරීන් විෂය ධාරාවේ උපාධියක් හෝ අදාළ රැකියා ක්ෂේත්‍රයේ වසර 02 ක සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම සමඟ ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනයේ අන්තර් මධ්‍ය සහතිකය හෝ ආවසරිත සහතිකය ලබා තිබීම හෝ උසස් ජාතික ගණකාධිකාරීන් විස්තර ලබා ගත් ගණකාධිකාරීන් ලේඛිත ආයතනයේ අදාළ රැකියා සහතිකය ලබා තිබීම හෝ වරලත් ගණකාධිකාරීන් ආයතනයේ පදනම් විනය සමත්වී තිබීම හෝ පිළිගත් ආයතනයකින් ගණකාධිකාරීන් පිළිබඳ උසස් ජාතික සහතික පත්‍ර පාඨමාලාවේ මධ්‍ය පරීක්ෂණය සමත්වීම සමඟ අදාළ රැකියා ක්ෂේත්‍රයේ වසර 02 ක පළපුරුද්ද ලබා තිබීම.	

මට්ටම	තනතුරු නාමය	වැටුප් සංකේත අංකය	පන්තිය	වැටුප් පරිමාණය	අධ්‍යාපන හා වෙනත් සුදුසුකම්
<p>අධ්‍යක්ෂණ ඉහළ</p> <p>12. අභ්‍යන්තර විගණක (මූල්‍ය බැංකු / විවිධ)</p>		TSL	III පන්තිය	<p>1/2015 TSL - රු. 32,000.00 - 525 x 10 - 650 x 10 - 750 x 10 : 51,250.00 ("ජී" ශ්‍රේණියේ සමිඳි)</p> <p>1/2015 TSL - රු. 27,700.00 - 525 x 10 - 650 x 10 - 750 x 10 : 46,950.00 ("ඔ" ශ්‍රේණියේ සමිඳි)</p> <p>1/2015 TSL - රු. 25,100.00 - 525 x 10 - 650 x 10 - 750 x 10 : 44,350.00 ("ඔ" ශ්‍රේණියේ සමිඳි)</p> <p>1/2015 TSL - රු. 20,800.00 - 525 x 10 - 650 x 10 - 750 x 10 : 40,050.00 ("ඔ" ශ්‍රේණියේ සමිඳි)</p>	<p>අ. පිළිගත් ආයතනයක බැංකු හා මුදල් කළමනාකරණ සහතික පත්‍ර පාඨමාලාව සමඟ SL වැටුප් පරිමාණයේ ගිණුම් කටයුතු පිළිබඳ තනතුරක වසර 05 කට නොඅඩු සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම හෝ OL වැටුප් පරිමාණයේ ගිණුම් කටයුතු පිළිබඳ තනතුරක වසර 08 කට නොඅඩු සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම හෝ</p> <p>ආ. අ.පො.ස. (C.පෙළ) ගණකාධිකරණ විෂයට සම්මත සහිත වානිජ විෂය ධාරාවේ විෂයයක් 4 ක් සමත්වීම සහ කළමනාකරණය පිළිබඳ C සස් ජාතික සහතික පත්‍ර පාඨමාලාව හෝ පිළිගත් ආයතනයක ගිණුම් / විගණනය පිළිබඳ මස 9 කට නොඅඩු අධ්‍යයන කාලයක් සහිත ඩිප්ලෝමාවක් සමත්ව තිබීම හෝ බැංකු කළමනාකරණය පිළිබඳ C සස් ඩිප්ලෝමා පාඨමාලා සහතිකය තිබීම සමඟ ගිණුම් විගණක කටයුතු පිළිබඳ වසර 3 කට නොඅඩු සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම හෝ</p> <p>ඇ. පිළිගත් විශ්ව විද්‍යාලයක ගණකාධිකරණ විෂය ධාරාවේ C පාඨයක් හෝ ශ්‍රී ලංකා විරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනයේ අන්තර් මධ්‍ය සහතිකය හෝ ආචාර්ය සහතිකය ලබා තිබීම හෝ C සස් ජාතික ගණකාධිකරණ ඩිප්ලෝමාව සමත්වීම.</p>

මට්ටම	තනතුරු නාමය	වැටුප් සංකේත අංකය	පන්තිය	වැටුප් පරමාණය	අධ්‍යාපන හා වෙනත් සුදුසුකම්
අධ්‍යක්ෂණ ඉහළ	13. කළමනාකරු (කාමිකර්ම සංවර්ධන)	TSL	III පන්තිය	1/2015 TSL - රු. 32,000.00 - 525 x 10 - 650 x 10 - 750 x 10 = 51,250.00 ("ජී" ශ්‍රේණියේ සමිති)	අ. පිළිගත් ආයතනයකින් ලබාගත් කාමිකර්ම විෂයය සහිතව අ.පො.ස. (උ/පෙළ) සමත්වීම සමඟ කාමිකර්ම ක්ෂේත්‍රයේ අධ්‍යක්ෂණ මට්ටමේ තනතුරක වසර 2 කට නොඅඩු සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා ගිනීම හෝ ආ. පිළිගත් ආයතනයකින් ලබාගත් කාමිකර්ම විද්‍යාව පිළිබඳ දූ අවුරුදු තීරණමාලාව සමත්වී ඇත. කාමිකර්ම විද්‍යාව පිළිබඳ සහතික පත්‍ර පාඨමාලාව සමත්වීම සමඟ ඉමේස වැංගු ක්ෂේත්‍රයේ නිලධාරියෙකු ලෙස වසර 05 පළපුරුද්ද ලබා ගිනීම.
	14. කළමනාකරු (මානව සම්පත් සංවර්ධන)			1/2015 TSL - රු. 27,700.00 - 525 x 10 - 650 x 10 - 750 x 10 = 46,950.00 ("ඔ" ශ්‍රේණියේ සමිති)	1/2015 TSL - රු. 25,100.00 - 525 x 10 - 650 x 10 - 750 x 10 = 44,350.00 ("ඔ" ශ්‍රේණියේ සමිති)

වේරීම	තනතුරු නාමය	වැටුප් සංකේත අංකය	පන්තිය	වැටුප් පරිමාණය	අධ්‍යාපන හා වෙනත් සුදුසුකම්
අධීක්ෂණ ඉහළ	15. කළමනාකරු (සාමාජික හා ප්‍රජා පුහුණු සංවර්ධන)	TSL	III පන්තිය	<p>1/2015 TSL - රු. 32,000.00 - 525 x 10 - 650 x 10 - 750 x 10 - 51,250.00 ("ඒ" ශ්‍රේණියේ සමිති)</p> <p>1/2015 TSL - රු. 27,700.00 - 525 x 10 - 650 x 10 - 750 x 10 - 46,950.00 ("ඔ" ශ්‍රේණියේ සමිති)</p> <p>1/2015 TSL - රු. 25,100.00 - 525 x 10 - 650 x 10 - 750 x 10 - 44,350.00 ("ඔ" ශ්‍රේණියේ සමිති)</p>	<p>අ. පිළිගත් ආයතනයකින් ලබා ගත් මානව සම්පත් කළමනාකරණය පිළිබඳ මාස 09 කට නොඅඩු අධ්‍යයන කාලයක් සහිත නිප්ලෝමාවක් හෝ කළමනාකරණය පිළිබඳ C සහ ජාතික සහතික පත්‍ර පාඨමාලාව සමඟ SL වැටුප් පරිමාණයේ තනතුරක වසර 05 කට නොඅඩු සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම හෝ OL වැටුප් පරිමාණයේ තනතුරක වසර 07 කට නොඅඩු සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම හෝ</p> <p>ආ. පිළිගත් ආයතනයකින් ලබා ගත් මානව සම්පත් කළමනාකරණය පිළිබඳ සහතික පත්‍ර පාඨමාලාව සමත්වීම සමඟ SL වැටුප් පරිමාණයේ තනතුරක වසර 07 කට නොඅඩු සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම හෝ OL වැටුප් පරිමාණයේ තනතුරක වසර 10 කට නොඅඩු සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම හෝ</p> <p>ඇ. පිළිගත් වශේ වදනාලයකින් මානව සම්පත් කළමනාකරණය හෝ සමාජ සංවර්ධනය පිළිබඳ උපාධියක් හෝ වසර 2 කට නොඅඩු අධ්‍යයන කාලයක් සහිත පිළිගත් ආයතනයකින් ලබා ගත් නිප්ලෝමාවක් ලබා තිබීම සමඟ අදාළ රැකියා ක්ෂේත්‍රයේ තනතුරක වසරකට නොඅඩු සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.</p>

මට්ටම	තනතුරු නාමය	වැටුප් සංකේත අංකය	පන්තිය	වැටුප් පරමාණය	අධ්‍යාපන හා වෙනත් සුදුසුකම්
අධ්‍යක්ෂ ඉහළ	17. කළමනාකරු (බැංකු සේවා)	TSL	III පන්තිය	<p>1/2015 TSL - රු. 32,000.00 - 525 x 10 - 650 x 10 - 750 x 10 = 51,250.00 ("ඒ" ශ්‍රේණියේ සමිති)</p> <p>1/2015 TSL - රු. 27,700.00 - 525 x 10 - 650 x 10 - 750 x 10 = 46,950.00 ("ඒ" ශ්‍රේණියේ සමිති)</p> <p>1/2015 TSL - රු. 25,100.00 - 525 x 10 - 650 x 10 - 750 x 10 = 44,350.00 ("ඒ" ශ්‍රේණියේ සමිති)</p>	<p>අ. පිළිගත් ආයතනයකින් ලබා ගත් බැංකු කළමනාකරණය පිළිබඳ මාස 09 කට නොඅඩු අධ්‍යයන කාලයක් සහිත ඩිප්ලෝමාවක් හෝ කළමනාකරණය පිළිබඳ උසස් පාඨමාලාවක් හෝ පාඨමාලාව හෝ සමග SL වැටුප් පරමාණයේ තනතුරක වසර 05 කට නොඅඩු සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම හෝ OL වැටුප් පරමාණයේ තනතුරක වසර 07 කට නොඅඩු සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම හෝ</p> <p>ආ. ශ්‍රී ලංකා බැංකුකරුවන්ගේ ආයතනයේ බැංකු සහ මූල්‍ය සහතික පත්‍ර පාඨමාලාව සමග බැංකු ක්ෂේත්‍රයේ අධ්‍යක්ෂ මට්ටමේ තනතුරක වසර 10 කට නොඅඩු සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම හෝ</p> <p>ඇ. පිළිගත් විශ්ව විද්‍යාලයකින් ලබා ගත් වාණිජවේදී උපාධියක් ලබා තිබීම සමග අදාළ රැකියා ක්ෂේත්‍රයේ තනතුරක වසරකට නොඅඩු සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.</p>

මට්ටම	තනතුරු නාමය	වැටුප් සංකේත අංකය	පන්තිය	වැටුප් පරිමාණය	අධ්‍යාපන හා වෙනත් සුදුසුකම්
අධ්‍යක්ෂ ඉහළ	18. කළමනාකරු (ව්‍යාපාර සංවර්ධන)	TSL	III පන්තිය	<p>1/2015 TSL - රු. 32,000.00 - 525 x 10 - 650 x 10 - 750</p> <p>x 10 = 51,250.00 ("ඒ" ශ්‍රේණියේ සමීච්චි)</p> <p>1/2015 TSL - රු. 27,700.00 - 525 x 10 - 650 x 10 - 750</p> <p>x 10 = 46,950.00 ("ඔ" ශ්‍රේණියේ සමීච්චි)</p> <p>1/2015 TSL - රු. 25,100.00 - 525 x 10 - 650 x 10 - 750</p> <p>x 10 = 44,350.00 ("ඔ" ශ්‍රේණියේ සමීච්චි)</p> <p>1/2015 TSL - රු. 20,800.00 - 525 x 10 - 650 x 10 - 750</p> <p>x 10 = 40,050.00 ("ඔ" ශ්‍රේණියේ සමීච්චි)</p>	<p>අ. පිළිගත් ආයතනයක ව්‍යාපාර සංවර්ධන ක්ෂේත්‍රයට අදාළ මාස 09 කට නොඅඩු අධ්‍යයන කාලයක් සහිත චිප්ලේම්වත් හෝ කළමනාකරණය පිළිබඳ උසස් පාඨමාලාවක් සහිතව පවු පාඨමාලාව සමත් වීම හෝ සමග S.L වැටුප් පරිමාණයේ තනතුරක වසර 05 කට නොඅඩු සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා ගනිම හෝ OL වැටුප් පරිමාණයේ තනතුරක වසර 07 කට නොඅඩු සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා ගනිම හෝ</p> <p>ආ. පිළිගත් ආයතනයකින් ලබා ගත් ව්‍යාපාර සංවර්ධන පරිපාලන ක්ෂේත්‍රයට අදාළව දෑ අඩුරුදු චිප්ලේම්වත් සමග අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ අධ්‍යක්ෂණ මට්ටමේ තනතුරක වසර 03 කට නොඅඩු සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා ගනිම හෝ</p> <p>ඇ. පිළිගත් විශ්ව විද්‍යාලයකින් ලබා ගත් ව්‍යාපාර පරිපාලනය හෝ වාණිජවේදී උපාධියක් සමග අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ අධ්‍යක්ෂණ මට්ටමේ තනතුරක වසරකට නොඅඩු සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා ගනිම.</p>

මට්ටම	තනතුරු භාමය	වැටුප් සංකේත අංකය	පන්තිය	වැටුප් පරමාණය	අධ්‍යාපන හා වෙනත් සුදුසුකම්
අධ්‍යයන ඉහළ	19. කළමනාකරු (මෙහෙයුම්/තත්ව පාලන)	TSL	III පන්තිය	1/2015 TSL - රු. 32,000.00 - 525 x 10 - 650 x 10 - 750 x 10 = 51,250.00 ("ඒ" ශ්‍රේණියේ සමිති)	අ. පිළිගත් ආයතනයකින් ලබා ගත් මාස 09 කට නොඅඩු අධ්‍යයන කාලයක් සහිත කාමිකර්ම බැඳීමක් ලබා ගත් බැවින් සමග SL වැටුප් පරමාණයේ තනතුරක වසර 05 කට නොඅඩු සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා ගත් බැවින් හෝ OL වැටුප් පරමාණයේ තනතුරක වසර 07කට නොඅඩු සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා ගත් බැවින් හෝ ආ. පිළිගත් විශ්ව විද්‍යාලයකින් ලබා ගත් කාමිකර්ම විද්‍යාව පිළිබඳ උපාධියක් ලබා ගත් බැවින්.
	20. කළමනාකරු (නිෂ්පාදන / මූල්‍ය)			1/2015 TSL - රු. 27,700.00 - 525 x 10 - 650 x 10 - 750 x 10 = 46,950.00 ("බී" ශ්‍රේණියේ සමිති)	1/2015 TSL - රු. 25,100.00 - 525 x 10 - 650 x 10 - 750 x 10 = 44,350.00 ("ඊ" ශ්‍රේණියේ සමිති)

මට්ටම	තනතුරු නාමය	වැටුප් සංකේත අංකය	පන්තිය	වැටුප් පරමාණය	අධ්‍යාපන හා වෙනත් සුදුසුකම්
අධීක්ෂණ ඉහළ	21. කළමනාකරු (තොරතුරු තාක්ෂණ)	TSL	III පන්තිය	1/2015 TSL - රු. 32,000.00 - 525 x 10 - 650 x 10 - 750 x 10 - 51,250.00 ("ඒ" ශ්‍රේණියේ සමිති)	අ. පිළිගත් ආයතනයක් මගින් පිරිනමනු ලබන පරිගණක විද්‍යාව පිළිබඳ මාස 09 කට නොඅඩු අධ්‍යයන කාලයක් සහිත ජීප්ලේමාවක් සමඟ SL වැටුප් පරමාණයේ තනතුරක වසර 05 කට නොඅඩු සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම හෝ OL වැටුප් පරමාණයේ තනතුරක වසර 07 කට නොඅඩු සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම හෝ
	22. ලේකම්				ආ. රජයේ පිළිගත් හිසි පරිදි ලියාපදිංචි ආයතනයක් මගින් පිරිනමනු ලබන පරිගණක විද්‍යාව පිළිබඳ වත් අවුරුදු කාලයකට නොඅඩු ජීප්ලේමාවක් සමඟ පරිගණක ක්‍රියාකරු තනතුරක වසර 01 කට නොඅඩු සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම. (බැඳවුණු ලබන අවස්ථාවේදී පවත්වනු ලබන ප්‍රායෝගික පරීක්ෂණයකින් සමත් විය යුතුය.) හෝ ඇ. පිළිගත් විශ්ව විද්‍යාලයක තොරතුරු තාක්ෂණ පිළිබඳ උපාධියක් සමඟ පිළිගත් ආයතනයක අදාළ රැකියා ක්ෂේත්‍රයේ තනතුරක වසරකට නොඅඩු සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.

මට්ටම	තනතුරු නාමය	වැටුප් සංකේත අංකය	පන්තිය	වැටුප් පරමාණය	අධ්‍යාපන හා වෙනත් සුදුසුකම්
අධ්‍යයන	23. ඖෂධවේද			1/2005 SL - රු. 27,500.00 - 450 x 10 - 525 x 10 - 625 x 10 = 43,500.00 ("ඒ" ශ්‍රේණියේ සමිති)	අ. අ.පො.ස (සා/පෙළ) විභාගයෙන් විෂයයන් 06 කට සම්මාන සහිතව සමත්වීම සමගම ඖෂධවේද පාඨමාලාව සමත්ව ශ්‍රී ලංකාවේ වෛද්‍ය සභාවේ ඖෂධවේදයෙහි ලෙස ශ්‍රියාපදිංචි සහතිකය ලබා ගිනීම සමග පිළිගත් ආයතනයක විසර්කට නොඅඩු සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා ගිනීම.
	24. ඊ.සී.පී. කාර්මික නිලධාරී			1/2005 SL - රු. 24,000.00 - 450 x 10 - 525 x 10 - 625 x 10 = 40,000.00 ("ඔ" ශ්‍රේණියේ සමිති)	අ. ඊ.සී.පී. කාර්මික ශිල්පය පිළිබඳව පොදු පෙට්ටුකමේන්තුවෙන් හෝ ඊට සමාන පිළිගත් ආයතනයකින් සහතිකයක් ලබා ගිනීම.
	25. රසායනාගාර කාර්මික	SL	III පන්තිය	1/2005 SL - රු. 22,000.00 - 450 x 10 - 525 x 10 - 625 x 10 = 38,000.00 ("සී" ශ්‍රේණියේ සමිති)	අ. අ.පො.ස. (සා/පෙළ) විභාගයෙන් විෂයයන් 06 කට සම්මාන සහිතව සමත්වීම සමග වෛද්‍ය විද්‍යාලය මගින් හෝ වෙනත් පිළිගත් ආයතනයකින් පවත්වනු ලබන අවුරුදු 03 ක රසායනාගාර කාර්මික ශිල්පී පුහුණු පාඨමාලාවකින් සමත්වීම.
	26. විකිරණ ශිල්පී			1/2005 SL - රු. 18,200.00 - 450 x 10 - 525 x 10 - 625 x 10 = 34,200.00 ("ඔ" ශ්‍රේණියේ සමිති)	අ. අ.පො.ස. (සා/පෙළ) විභාගයෙන් විෂයයන් 06 කට සම්මාන සහිතව සමත්වීම සමග වෛද්‍ය විද්‍යාලය මගින් හෝ වෙනත් පිළිගත් ආයතනයකින් පවත්වනු ලබන අවුරුදු 02 ක විකිරණ ශිල්පී පුහුණු පාඨමාලාව සමත්වීම.
	27. හෙද සොයුරු/සොයුරී				අ. අ.පො.ස. (සා/පෙළ) විභාගයෙන් සිංහල / ගණිතය / ඉංග්‍රීසි හා විද්‍යාව යන විෂයයන් 03 කට සම්මාන සහිතව විෂයයන් 06 කින් සමත්වීම සමග පිළිගත් පුහුණු ආයතනයකින් හෙද පුහුණුව ලබා ගිනීම සහ හෙද නිලධාරී/නිලධාරීනියක ලෙස පිළිගත් පුහුණු ආයතනයක විසර් 10 ක සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා ගිනීම.

මට්ටම	තනතුරු නාමය	වැටුප් සංකේත අංකය	පන්තිය	වැටුප් පරමාණය	අධ්‍යාපන හා වෙනත් සුදුසුකම්
අධ්‍යක්ෂණ	28. පොත් තබන්නා	SL	III පන්තිය	1/2005 SL - රු. 27,500.00 - 450 x 10 - 525 x 10 - 625 x 10 - 43,500.00 ("ඒ" ශ්‍රේණියේ සමීඛ්)	අ. OL වැටුප් පරමාණයේ කළමනාකරණ සහකාර තනතුරක ගිණුම් කටයුතු පිළිබඳ වසර 05 කට නොඅඩු සේවා පළපුරුද්ද ලබා තිබීම සමඟ අ.පො.ස. (C/පෙළ) විභාගයෙන් ගණකාධිකරණය සහ තවත් විෂයයකට සම්මාන සහිතව සමත්වීම හෝ ආ. ගණකාධිකරණ ශිල්පීය ආයතනයේ අවසාන සහතිකය ලබා තිබීම හෝ වරලත් ගණකාධිකරණ ආයතනයේ පදනම් විභාගය සමත්වී තිබීම සමඟ ගිණුම් කටයුතු පිළිබඳ වසර 2 කට නොඅඩු පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.
	29. ප්‍රධාන අයකැමි			1/2005 SL - රු. 22,000.00 - 450 x 10 - 525 x 10 - 625 x 10 - 38,000.00 ("ඔ" ශ්‍රේණියේ සමීඛ්)	අ. OL වැටුප් පරමාණයේ තනතුරක වසර 05 කට නොඅඩු සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම සමඟ මූල්‍ය කළමනාකරණ පිළිබඳ සහතික පත්‍ර පාඨමාලාව හෝ කළමනාකරණය පිළිබඳ Cසස් ජාතික සහතික පත්‍ර පාඨමාලාව සමත්වීම හෝ ආ. අ.පො.ස. (C/පෙළ) වාණිජ විෂයය ධාරාවෙන් සම්මාන 02 ක් සමඟ විෂයයන් 03 ක් සමත්වීම සමඟ පිළිගත් ආයතනයකින් ලබාගත් ගණකාධිකරණය පිළිබඳ බීජ්ලේමාවක් හෝ කළමනාකරණය පිළිබඳ Cසස් ජාතික සහතික පත්‍ර පාඨමාලාව සමත්වීම.

මට්ටම හා ශ්‍රේණිය	තනතුරු නාමය	වැටුප් සංකේත අංකය	පන්තිය	වැටුප් පරිමාණය	අධ්‍යාපන හා වෙනත් සුදුසුකම්
අධීක්ෂණ	30. බැංකු කළමනාකරු	SL	III පන්තිය	1/2005 SL - රු. 27,500.00 - 450 x 10 - 525 x 10 - 625 x 10 = 43,500.00 ("ඒ" ශ්‍රේණියේ සමීඛි)	අ. OL වැටුප් පරිමාණයේ තනතුරක වසර 05 කට හොඳු සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම සමඟ පිළිගත් ආයතනයකින් ලබා ගත් බැංකු කළමනාකරණ පිළිබඳ මාස 09 කට හොඳු අධ්‍යයන කාලයක් සහිත විච්ඡේදනවත් හෝ කළමනාකරණ පිළිබඳ උසස් ජාතික සහතික පත්‍ර පාඨමාලාව සම්පූර්ණ හෝ
	31. කළමනාකරණ සහකාර අධි ශ්‍රේණිය			SL	III පන්තිය

මට්ටම	තනතුරු නාමය	වැටුප් සංකේත අංකය	පන්තිය	වැටුප් පරිමාණය	අධ්‍යාපන හා වෙනත් සුදුසුකම්
අධ්‍යයන	32. විගණන සහකාර	SL	III පන්තිය	1/2005 SL - රු. 27,500.00 - 450 x 10 - 525 x 10 - 625 x 10 = 43,500.00 ("ඒ" ශ්‍රේණියේ සමිති)	අ. 0L වැටුප් පරිමාණයේ තනතුරක වසර 05 කට නොඅඩු සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම සමඟ අ.පො.ස. (C/පෙළ) විභාගයෙන් ගණකාධිකරණය ඇතුළුව වාර්ෂික විෂයයන් 02 කට සම්මාන සහිතව විෂයයන් 03 කින් සමත්වීම හෝ ආ. අ.පො.ස. (සා/පෙළ) ගණිතය / සිංහල / ඉංග්‍රීසි විෂයන් 06 කින් සමත්වීම සමඟ පිළිගත් ආයතනයකින් විගණන පිළිබඳ මාස 09 කට නොඅඩු නිප්ලෝමාවක් සමත්ව තිබීම හෝ ගණකාධිකරණ ශිල්පීය ආයතනයේ අවසාන සහතිකය ලබා තිබීම හෝ වරලත් ගණකාධිකරණ ආයතනයේ පදනම් විභාගය සමත්වීම සමඟ අදාළ රැකියා සේවුරු තනතුරක වසර 05 කට නොඅඩු සේවා පළපුරුද්ද හෝ
	33. අලෙවි කළමනාකරු අධි ශ්‍රේණිය.			1/2005 SL - රු. 18,200.00 - 450 x 10 - 525 x 10 - 625 x 10 = 34,200.00 ("ඒ" ශ්‍රේණියේ සමිති)	අ. අලෙවි කළමනාකරු තනතුරක වසර 10 කට නොඅඩු සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම සමඟ පිළිගත් ආයතනයකින් ලබාගත් අලෙවි කළමනාකරණය පිළිබඳ මාස 09 කට නොඅඩු නිප්ලෝමාවක් ලබා තිබීම හෝ ආ. අලෙවි කළමනාකරු තනතුරක වසර 10 කට නොඅඩු සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම සමඟ කළමනාකරණය පිළිබඳ C සහිත ජාතික සහතික පත්‍ර පාඨමාලාව සමත් වීම.

මට්ටම	තනතුරු නාමය	වැටුප් සංකේත අංකය	පන්තිය	වැටුප් පරමාණය	අධ්‍යාපන හා වෙනත් සුදුසුකම්
මේතෙයුම්	34. බැංකු ප්‍රවර්ධන නිලධාරී	OL	III පන්තිය	1/2005 OL - රු. 20,500.00 - 320 x 10 - 375 x 10 - 500 x 10 - 32,450.00 ("ඒ" ශ්‍රේණියේ සමීච්ච)	අ. MSSL වැටුප් පරමාණයේ තනතුරුක වසර 05 කට හොඳු සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම සමඟ ශ්‍රී ලංකා බැංකුකරුවන්ගේ ආයතනයේ බැංකු හා මූල්‍ය සහතිකය ලබා තිබීම හෝ රැකියා ක්ෂේත්‍රයට අදාළ මාස 06 කට හොඳු අධ්‍යයන කාලයක් සහිත සහතික පත්‍ර පාඨමාලාවක් සමත්ව තිබීම හෝ
	35. ප්‍රවාහන නිලධාරී			10 - 29,950.00 ("ඔ" ශ්‍රේණියේ සමීච්ච) 1/2005 OL - රු. 17,500.00 - 320 x 10 - 375 x 10 - 500 x 10 - 29,450.00 ("ඔ" ශ්‍රේණියේ සමීච්ච) 1/2005 OL - රු. 15,500.00 - 320 x 10 - 375 x 10 - 500 x 10 - 27,450.00 ("ඔ" ශ්‍රේණියේ සමීච්ච)	ආ. MSSL වැටුප් පරමාණයේ තනතුරුක වසර 05 කට හොඳු සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම සමඟ අ.පො.ස. (සා/පෙළ) විභාගයෙන් ගණිතය, විද්‍යාව හා සිංහල භාෂාව ඇතුළුව විෂයයන් 04 කට සම්මාන සහිතව විෂයයන් 06 කින් සමත්වීම සමඟ ශ්‍රී ලංකා බැංකුකරුවන්ගේ ආයතනයේ බැංකු හා මූල්‍ය සහතිකය පාඨමාලාවක් ලබා තිබීම.

මට්ටම	තනතුරු නාමය	වැටුප් සංකේත අංකය	පන්තිය	වැටුප් පරිමාණය	අධ්‍යාපන හා වෙනත් සුදුසුකම්
මෙහෙයුම්	36. අලෙවි කළමනාකරු			<p>1/2005 OL - රු. 20,500.00 - 320 x 10 - 375 x 10 - 500 x 10 - 32,450.00 ("ජී" ශ්‍රේණියේ සමිඛ)</p> <p>1/2005 OL - රු. 18,000.00 - 320 x 10 - 375 x 10 - 500 x 10 - 29,950.00 ("ඩී" ශ්‍රේණියේ සමිඛ)</p>	<p>අ. MSSL වැටුප් පරිමාණයේ වෙළඳ සහකාර තනතුරක වසර 05 කට හොඳු සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම සමඟ පිළිගත් ආයතනයකින් ලබා ගත් මාස 06 කට හොඳු අධ්‍යයන කාලයක් සහිත අලෙවිකරණය පිළිබඳ සහතිකයක් ලබා තිබීම</p> <p>ආ. අ.පො.ස. (සා/පෙළ) විභාගයෙන් සිංහල/ගණිතය/ඉංග්‍රීසි අකුලුව 06 කට සම්මත සහිතව සමත්විය යුතු අතර, පිළිගත් ආයතනයකින් ලබා ගත් මාස 06 කට හොඳු අධ්‍යයන කාලයක් සහිත අලෙවිකරණය පිළිබඳ සහතිකයක් ලබා තිබීම.</p>
	37. අයකැමි	OL	III පන්තිය	<p>1/2005 OL - රු. 17,500.00 - 320 x 10 - 375 x 10 - 500 x 10 - 29,450.00 ("කී" ශ්‍රේණියේ සමිඛ)</p> <p>1/2005 OL - රු. 15,500.00 - 320 x 10 - 375 x 10 - 500 x 10 - 27,450.00 ("ඒ" ශ්‍රේණියේ සමිඛ)</p>	<p>අ. MSSL වැටුප් පරිමාණයේ තනතුරක වසර 10 කට හොඳු සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම සමඟ පිළිගත් ආයතනයකින් ලබා ගත් මාස 06 කට හොඳු අධ්‍යයන කාලයක් සහිත ගිණුම්කරණය පිළිබඳ සහතිකයක් ලබා තිබීම</p> <p>ආ. අ.පො.ස. (උ.පෙළ) වාණිජ විෂය ධාරාවෙන් එකවර සමත්වීම සමඟ ගිණුම් කටයුතු පිළිබඳ වසර 05 කට හොඳු සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.</p>

විවරණ	තනතුරු නාමය	වැටුප් සංකේත අංකය	පන්තිය	වැටුප් පරමාණය	අධ්‍යාපන හා වෙනත් සුදුසුකම්
මෙහෙයුම්	38. සහකාර බැංකු කළමනාකරු	OL	III පන්තිය	1/2005 OL - රු. 20,500.00 - 320 x 10 - 375 x 10 - 500 x 10 = 32,450.00 ("ඒ" ශ්‍රේණියේ සමීච්චි)	අ. MSSL වැටුප් පරමාණයේ තනතුරක වසර 05 කට නොඅඩු සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම සමඟ පිළිගත් ආයතනයකින් ලබා ගත් මාස 06 කට නොඅඩු අධ්‍යයන කාලයක් සහිත ගිණුම්කරණය පිළිබඳ සහතිකයක් ලබා තිබීම හෝ ආ. අ.පො.ස. (C.පෙළ) වාණිජ විෂය සමන්විත සමඟ පිළිගත් ආයතනයකින් ලබා ගත් මාස 06 කට නොඅඩු සේවයක් ලබා තිබීම.
	39. කෙඳ නිලධාරි/නිලධාරිණි			1/2005 OL - රු. 17,500.00 - 320 x 10 - 375 x 10 - 500 x 10 = 29,450.00 ("ඔ" ශ්‍රේණියේ සමීච්චි)	අ. MSSL වැටුප් පරමාණයේ තනතුරක වසර 05 කට නොඅඩු සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම සමඟ අ.පො.ස. (සා/පෙළ) විභාගයෙන් සිංහල / ගණිතය / ඉංග්‍රීසි හා විද්‍යාව යන විෂයයන් 04 කට සම්මාන සහිතව විෂයයන් 06 කින් සමත්වීම සමඟ පිළිගත් ආයතනයක එක් වසරක හෙද පුහුණු සහතිකයක් ලබා තිබීම සහ අදාළ රැකියා ක්ෂේත්‍රයේ වසර 02 ක සේවා පළපුරුද්ද ලබා තිබීම.

මට්ටම	තනතුරු නාමය	වැටුප් සංකේත අංකය	පන්තිය	වැටුප් පරමාණය	අධ්‍යාපන හා වෙනත් සුදුසුකම්
මෙහෙයුම්	40. සහකාර නිෂ්පාදන කළමනාකරු	OL	III පන්තිය	<p>1/2005 OL - රු. 20,500.00 - 320 x 10 - 375 x 10 - 500 X 10 - 32,450.00 ("ඒ" ශ්‍රේණියේ සමිති)</p> <p>1/2005 OL - රු. 18,000.00 - 320 x 10 - 375 x 10 - 500 X</p>	<p>අ. MSSL- වැටුප් පරමාණයේ නිෂ්පාදන සහකාර තනතුරක වසර 10 කට හොඳින් සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම සමඟ පිළිගත් ආයතනයකින් ලබා ගත් මාස 06 කට හොඳින් අධ්‍යයන කාලයක් සහිත නිෂ්පාදන ක්ෂේත්‍රයට අදාළ සහතිකපත්‍ර පාඨමාලාවක් ලබා තිබීම හෝ</p> <p>ආ. අ.පො.ස. (C.පෙළ) විභාගයෙන් වාණිජ විෂය බැරුවෙන් සම්මාන දෙකක් සහිතව සමත්වීම සහ අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ වසර 03 කට හොඳින් සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.</p>
	41. කළමනාකරණ සහකාර				

මට්ටම	තනතුරු නාමය	වැටුප් සංකේත අංකය	පන්තිය	වැටුප් පරමාණය	අධ්‍යාපන හා වෙනත් සුදුසුකම්
මෙහෙයුම්	42. මුද්‍රණ ශාලා යන්ත්‍ර ක්‍රියාකරු (ඕෆ් සෙට්)	OL	III පන්තිය	1/2005 OL - රු. 20,500.00 - 320 x 10 - 375 x 10 - 500 x 10 = 32,450.00 ("ඒ" ශ්‍රේණියේ සමීච්ච)	අ. MSSL වැටුප් පරමාණයේ තනතුරු වසර 05 කට නොයුතු සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා ගිණිම් සමඟ රජයේ පිළිගත් මුද්‍රණ ආයතනයක මුද්‍රණ යන්ත්‍ර ක්‍රියාකරණය පිළිබඳ මාස 06 කට නොයුතු පාඨමාලාවක් සම්බන්ධ කිරීම හෝ ආ. අ.පො.ස. (සා/පෙළ) විභාගයෙන් විෂයයන් 06 කින් සම්බන්ධ සමඟ පිළිගත් මුද්‍රණ ආයතනයක අදාළ රැකියා ක්ෂේත්‍රයේ වසර 05 කට නොයුතු සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා ගිණිම්.
	43. කාර්මික ශිල්පී			අ. MSSL වැටුප් පරමාණයේ තනතුරු වසර 05 කට නොයුතු සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා ගිණිම් සමඟ පිළිගත් කාර්මික විද්‍යාලක කාර්මික ශිල්පය පිළිබඳ අවම වශයෙන් වසරකට නොයුතු අධ්‍යයන කාලයක් සහිත පාඨමාලාවක් හදාරා ගිණිම් හෝ ආ. අ.පො.ස. (සා/පෙළ) විභාගයෙන් විෂයයන් 06 කින් සම්බන්ධ සමඟ පිළිගත් කාර්මික විද්‍යාලක කාර්මික ශිල්පය පිළිබඳ අවම වශයෙන් වසරකට නොයුතු අධ්‍යයන කාලයක් සහිත පාඨමාලාවක් හදාරා ගිණිම්.	
මෙහෙයුම්	44. පවුල් සෞඛ්‍ය නිලධාරීන්	OL	III පන්තිය	1/2005 OL - රු. 17,500.00 - 320 x 10 - 375 x 10 - 500 x 10 = 29,950.00 ("ඔ" ශ්‍රේණියේ සමීච්ච)	අ. MSSL වැටුප් පරමාණයේ තනතුරු වසර 05 කට නොයුතු සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා ගිණිම් සමඟ පවුල් සෞඛ්‍ය නිලධාරීන් ලෙස රාජ්‍ය සෞඛ්‍ය සේවයේ මාස 06 කට නොයුතු සහතිකපත්‍ර පාඨමාලාවක් හදාරා ගිණිම් සමඟ ගණිතය හා සිංහල භාෂාව ඇතුළුව විෂයයන් 03 කට සම්මත සහිතව අ.පො.ස. (සා/පෙළ) විභාගයෙන් විෂයයන් 06 කින් සම්බන්ධ හෝ ආ. ගණිතය, සිංහල භාෂාව හා විද්‍යාව ඇතුළුව විෂයයන් 03 කට සම්මත සහිතව අ.පො.ස. (සා/පෙළ) විභාගයෙන් විෂයයන් 06 කින් සම්බන්ධ සමඟ පවුල් සෞඛ්‍ය නිලධාරීන් ලෙස රාජ්‍ය සෞඛ්‍ය සේවයේ සහතිකය ලබා ගිණිම් සමඟ අදාළ රැකියා ක්ෂේත්‍රයේ වසර 05 කට නොයුතු පළපුරුද්දක් ලබා ගිණිම්.
	44. පවුල් සෞඛ්‍ය නිලධාරීන්			1/2005 OL - රු. 15,500.00 - 320 x 10 - 375 x 10 - 500 x 10 = 27,450.00 ("ඔ" ශ්‍රේණියේ සමීච්ච)	

මට්ටම	තනතුරු නාමය	වැටුප් සංකේත අංකය	පන්තිය	වැටුප් පරිමාණය	අධ්‍යාපන හා වෙනත් සුදුසුකම්
	45. ගබඩා භාරකරු			1/2005 OL - රු. 20,500.00 - 320 x 10 - 375 x 10 - 500 x 10 = 32,450.00 ("ඒ" ශ්‍රේණියේ සමිඹි)	අ. MSSSL වැටුප් පරිමාණයේ තනතුරක වසර 05 කට නොඅඩු සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම සමඟ පිළිගත් ආයතනයකින් මාස 06 කට නොඅඩු අධ්‍යයන කාලයක් සහිත ගබඩාකරණය පිළිබඳ පාඨමාලාවක් සමත්ව තිබීම හෝ අ. අ.වො.ස. (C/පෙළ) විභාගය සමත්වීම සහ පිළිගත් ආයතනයකින් මාස 06 කට නොඅඩු අධ්‍යයන කාලයක් සහිත ගබඩාකරණය පිළිබඳ පාඨමාලාවක් සමත්ව තිබීම සමඟ අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ වසර 03 කට නොඅඩු පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.
මෙහෙයුම්	46. වැඩ පරිභ්‍රම	OL	III පන්තිය	1/2005 OL - රු. 18,000.00 - 320 x 10 - 375 x 10 - 500 x 10 = 29,950.00 ("ඒ" ශ්‍රේණියේ සමිඹි)	අ. MSSSL වැටුප් පරිමාණයේ තනතුරක වසර 05 කට නොඅඩු සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම සමඟ අදාළ රැකියා ක්ෂේත්‍රයට අදාළ මාස 06 කට නොඅඩු අධ්‍යයන කාලයක් සහිත පාඨමාලාවක් සමත්ව තිබීම. අ. අ.වො.ස. (C/පෙළ) විභාගයෙන් සියළු විෂයයන් ගෙන් සමත්වීම සමඟ අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ වසර 03 කට නොඅඩු සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.
	47. පෙර පාසල් පාලිකා/දිවා සුරකුම් පාලිකා			1/2005 OL - රු. 15,500.00 - 320 x 10 - 375 x 10 - 500 x 10 = 27,450.00 ("ඒ" ශ්‍රේණියේ සමිඹි)	අ. MSSSL වැටුප් පරිමාණයේ තනතුරක වසර 05 කට නොඅඩු සතුටුදායක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම සමඟ රජයේ ලියාපදිංචි පිළිගත් ආයතනයකින් පෙර පාසල් පාලිකා තනතුරකට අදාළ මාස 09 කට නොඅඩු අධ්‍යයන කාලයක් සහිත ජීව්ග්‍රම් පාඨමාලාවක් සමත්වීම හෝ අ. රජයේ ලියාපදිංචි පිළිගත් ආයතනයකින් පෙර පාසල් පාලිකා තනතුරකට අදාළ මාස 09 කට නොඅඩු අධ්‍යයන කාලයක් සහිත ජීව්ග්‍රම් පාඨමාලාවක් සමඟ අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ වසර 03 කට නොඅඩු සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම. (අ.වො.ස. (සා/පෙළ) විභාගයෙන් සමත්වීම සමඟ ඉංග්‍රීසි හා දෙමළ විෂයයන් ගෙන් සමත්ව තිබීම අතිරේක සුදුසුකමක් වනු ඇත.)

මට්ටම	තනතුරු නාමය	වැටුප් සංකේත අංකය	පන්තිය	වැටුප් පරමාණය	අධ්‍යාපන හා වෙනත් සුදුසුකම්
කළමනාකරණ සහය සේවා (ශිල්පීය)	48. පොත් බැඳුම්කරු			1/2005 MSSL(T) - රු. 17,000.00 - 270 x 10 - 320 x 10 - 375 : 10 - 435 x 5 = 28,325.00 ("ඒ" ශ්‍රේණියේ සමීඛ)	අ. අවටන ශ්‍රේණිය සමත්වීම සමඟ පොත් බැඳීම පිළිබඳ පිළිගත් ආයතනයක වසර 05 කට හොඳින් පළපුරුද්ද (පරිවාස කාලය තුළ පොත් බැඳීම පිළිබඳ ප්‍රායෝගික පරීක්ෂණයකින් සමත්වීම අනිවාර්ය වේ.)
	49. රියදුරු			1/2005 MSSL(T) - රු. 16,500.00 - 270 x 10 - 320 x 10 - 375 x 10 - 435 x 5 = 28,325.00 ("ඒ" ශ්‍රේණියේ සමීඛ)	අ. අ. පො. ස. (සා/පෙළ) විභාගයෙන් ගණිතය හා සිංහල ඇතුළුව විෂයයන් 06 කින් සමත්වීම සහ මෝටර් රථ ප්‍රවාහන කොමසාරිස් පනුවේ චෙරින් නිකුත් කරන ලද වසර පහකට වඩා පැරණි චලංගු රියදුරු බලපත්‍රයක් දැරීම සමඟ වසර 03 ක පළපුරුද්ද තිබිය යුතුයි. බඳවා ගන්නා අවස්ථාවේ රිය පැදවීම පිළිබඳව ප්‍රවීණතා පරීක්ෂණයෙන් සමත්විය යුතුය.
	50. යන්ත්‍ර ක්‍රියාකරු (ලෛර් ප්‍රෙස් /බොයිලේරුකරු)		MSSL(T) III පන්තිය	1/2005 MSSL(T) - රු. 15,500.00 - 270 x 10 - 320 x 10 - 375 x 10 - 435 x 5 = 27,325.00 ("ඔ" ශ්‍රේණියේ සමීඛ)	අ. අ. පො. ස. (සා/පෙළ) විභාගයෙන් විෂයයන් 04 කට සම්මත සතිතව විෂයයන් 06 කින් සමත්වීම සමඟ මැෂින් ක්‍රියාකරු තනතුරක වසර 05 කට හොඳින් පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම. හෝ
				1/2005 MSSL(T) - රු. 14,500.00 - 270 x 10 - 320 x 10 - 375 x 10 - 435 x 5 = 26,325.00 ("ඔ" ශ්‍රේණියේ සමීඛ)	ආ. රජයේ මුද්‍රණ පාසලේ සහතිකය හෝ වෘත්තීය පුහුණු අධිකාරියේ සහතිකය සමඟ අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ වසර 03 කට හොඳින් පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.

වේදිම	තනතුරු නාමය	වැටුප් සංකේත අංකය	පන්තිය	වැටුප් පරිමාණය	අධ්‍යාපන හා වෙනත් සුදුසුකම්
කළමනාකරණ සහය සේවා	51. සුළු සේවක පාලක	MSSL (T)	III පන්තිය	1/2005 MSSL(T) - රු. 17,000.00 - 270 x 10 - 320 x 10 - 375 x 10 - 435 x 5 = 28,325.00 ("ඒ" ශ්‍රේණියේ සමීඛි)	අ. අ.පො.ස.(සා/පෙල) විභාගයෙන් ගණිතය හා සිංහල ඇතුළුව විෂයයන් 06 කින් සමත්වීම අදාළ භෞතියේ වසර 03 කට නොඅඩු සේවා පළපුරුද්ද ලබා තිබීම.
	52. ඩේකර්කරු / ඩක්කර්			1/2005 MSSL(T) - රු. 16,500.00 - 270 x 10 - 320 x 10 - 375 x 10 - 435 x 5 = 28,325.00 ("ඒ" ශ්‍රේණියේ සමීඛි)	අ. 08 වන ශ්‍රේණියේ අධ්‍යාපන සහතිකය සමඟ ඩේකර්කරුවකු (ඩක්කර්) වශයෙන් වසර දෙකකට නොඅඩු පළපුරුද්ද.
	53. ඩෙකෝරේෂන් ශිල්පී (මල් ශාලා)			1/2005 MSSL(T) - රු. 15,500.00 - 270 x 10 - 320 x 10 - 375 x 10 - 435 x 5 = 27,325.00 ("ඒ" ශ්‍රේණියේ සමීඛි)	අ. 08 වන ශ්‍රේණියේ අධ්‍යාපන සහතිකය සමඟ අදාළ වෘත්තීයවේ වත් වසරක නොඅඩු පළපුරුද්ද ලබා තිබීම.
	54. කාර්යාල කාර්ය සහයක			1/2005 MSSL - රු. 16,000.00 - 185 x 10 - 225 x 10 - 270 x 10 - 320 x 10 = 26,000.00 ("ඒ" ශ්‍රේණියේ සමීඛි)	අ. අ.පො.ස. (සා/පෙල) විභාගයෙන් විෂයයන් 06 කින් සමත්වීම.
	55. උපස්ථායක/උපස්ථායිකා			1/2005 MSSL - රු. 15,500.00 - 185 x 10 - 225 x 10 - 270 x 10 - 320 x 10 = 25,500.00 ("ඒ" ශ්‍රේණියේ සමීඛි)	අ. අ.පො.ස.(සා/පෙල) විභාගයෙන් ගණිතය සිංහල ඇතුළුව විෂයයන් 06 කින් සමත්වීම සමඟ හෙද පාලක/පාලිකා හෝ හෙද සොයුරු /සොයුරි යටතේ මාස 06 ක පුහුණුවක් ලබා තිබීම.
	56. ඩස් කොන්ලෝස්තර			1/2005 MSSL - රු. 14,000.00 - 185 x 10 - 225 x 10 - 270 x 10 - 320 x 10 = 23,000.00 ("ඒ" ශ්‍රේණියේ සමීඛි)	අ. අ.පො.ස.(සා/පෙල) විභාගයෙන් ගණිතය හා සිංහල භාෂාව ඇතුළුව විෂයයන් 06 කින් සමත්වීම සමඟ මාර්ගස්ථ ප්‍රවාහන අධිකාරිය මගින් තිබුණු කරනු ලබන කොන්ලෝස්තර බලපත්‍රය ලබා තිබීම.

මට්ටම	තනතුරු නාමය	වැටුප් සංකේත අංකය	පන්තිය	වැටුප් පරිමාණය	අධ්‍යාපන හා වෙනත් සුදුසුකම්
කළමනාකරණ සහය සේවා	57. රිය සහයක				අ. අ.පො.ස.(සා/පෙළ) විභාග සමත්වීම. (සොදවනු ලබන වාහනයට අදාළ රියදුරු බලපත්‍රයක් ලබා තිබීම විශේෂ සුදුසුකමක් වනු ඇත.)
	58. වෙළඳ සහකාර				අ. අ.පො.ස.(සා/පෙළ) විභාගයෙන් ගණිතය සිංහල ඇතුළුව විෂයයන් 06 කින් සමත්වීම.
	59. මුරකරු / ආරක්‍ෂක නියාමක			1/2005 MSSL - ශ. 16,000.00 - 185 x 10 - 225 x 10 - 270 x 10 - 320 x 10 - 26,000.00 ("ඊ" ශ්‍රේණියේ සඹිඛි)	අ. අ.පො.ස.(සා/පෙළ) විභාගයෙන් විෂයයන් 06 කින් සමත්වීම සහ උස අඩි 05 අඟල් 06 කට නොඅඩු වීම.
	60. සර්විස්කරු	MSSL	III පන්තිය	1/2005 MSSL - ශ. 15,500.00 - 185 x 10 - 225 x 10 - 270 x 10 - 320 x 10 - 25,500.00 ("ඊ" ශ්‍රේණියේ සඹිඛි)	අ. 08 වන ශ්‍රේණියේ අධ්‍යාපන සහතිකය සමඟ සර්විස්කරුවකු වශයෙන් වසරකට නොඅඩු පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.
	61. කම්කරු			1/2005 MSSL - ශ. 15,000.00 - 185 x 10 - 225 x 10 - 270 x 10 - 320 x 10 - 25,000.00 ("ඊ" ශ්‍රේණියේ සඹිඛි)	අ. 08 වන ශ්‍රේණියේ අධ්‍යාපන සහතිකය සමඟ කම්කරු තනතුරක වසරකට නොඅඩු පළපුරුද්දක්.
	62. සවිපාරක්‍ෂක කම්කරු			1/2005 MSSL - ශ. 14,000.00 - 185 x 10 - 225 x 10 - 270 x 10 - 320 x 10 - 23,000.00 ("ඊ" ශ්‍රේණියේ සඹිඛි)	අ. අඟුරු කියවීමේ හා ලිවීමේ හැකියාව.

1/2015 වකුලේඛය කෙටුම්පත් කල කමිටුව

01. ප්‍රදීප් නිලකරන්න - ලේකම්, සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව (වයඹ)
02. ඩබ්. ලලිත් ඒ. පීරිස් - ගරු සභාපති, ශ්‍රී ලංකා ජාතික සමුපකාර මණ්ඩලය
03. ඒ.එච්.එම්. රණසිංහ බංඩාර - සමුපකාර සංවර්ධන සහකාර කොමසාරිස්, කුරුණෑගල
04. ගමගේ සෝමදාස - සමුපකාර සංවර්ධන සහකාර කොමසාරිස්, කුරුණෑගල.
05. ඩී.ඒ.එස්. මෙන්ඩිස් - සමුපකාර සංවර්ධන සහකාර කොමසාරිස්, හලාවත.
06. ටී.එම්.බී.ඩී. තෙන්නකෝන් - සමුපකාර සංවර්ධන සහකාර කොමසාරිස්, කුලියාපිටිය.
07. ඒ.එච්.එම්.එස්. අබේරත්න - පරිපාලන නිලධාරී, සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව (වයඹ)
08. එච්.එම්. රණසිංහ මහතා - මූලස්ථාන පරීක්ෂක, කුරුණෑගල.
09. එස්.එම්. සිසිර බංඩාර මහතා - සමුපකාර පරීක්ෂක, කුලියාපිටිය.

- සංශෝධන -

පිටු අංක 21 - 23 දක්වා සඳහන්ව ඇති "වැටුප් පරිමාණ" වගුවේ වැටුප් පරිමාණ තීරුවේ හා පිටු අංක 48 - 60 දක්වා සඳහන්ව ඇති "වයඹ පළාත් සභාවේ සමුපකාර සම්භිවල පවතින තනතුරුවල වැටුප් පරිමාණ හා ඒවාට බඳවා ගැනීමේ දී අදාල සුදුසුකම්" වගුවේ වැටුප් පරිමාණ තීරුවේ චක්‍රලේඛ අංකය 1/2005 ලෙස සටහන්ව ඇති අතර එය 1/2015 ලෙස නිවැරදි විය යුතුය.

